

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI PROFESSORE DI
SECONDA FASCIA - SETTORE CONCORSUALE 12/B2 "Diritto del Lavoro" - SETTORE
SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 "Diritto del Lavoro" - SCUOLA DI
GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO, BANDITA AI
SENSI DELL'ART. 18 COMMA DELLA LEGGE N. 240/2010.**

**(Bando Prot. n. 22255 del 5/4/2019, il cui avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale –
4° Serie speciale – n. 33 del 26/4/2019)**

VERBALE N. 2

**VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE, DEL CURRICULUM
E DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva citata in epigrafe, nominata con Decreto
rettorale Prot. n. 64777 del 15.10.2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4° Serie speciale - n.
89 del 12.11.2019, nelle persone di:

Prof. Francesco SANTONI

Prof. Ordinario nel settore scientifico-disciplinare
IUS/07 "Diritto del Lavoro", presso l'Università
degli Studi di Napoli, Federico II

Prof. Paolo PASCUCCI

Prof. Ordinario nel settore scientifico-disciplinare
IUS/07 "Diritto del Lavoro", presso l'Università
degli Studi di Urbino Carlo Bo

Prof.ssa Madia D'ONGHIA

Prof. Ordinario nel settore scientifico-disciplinare
IUS/07 "Diritto del Lavoro", presso l'Università
degli Studi di Foggia

si riunisce il giorno **5 febbraio 2020** alle ore **12,00**, presso la **Scuola di Giurisprudenza**, sito a
Camerino, Via D'Accorso, per la valutazione dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche, del
curriculum e dell'attività didattica dei candidati.

In apertura di seduta, il Presidente della Commissione giudicatrice accerta che i criteri di
valutazione, predeterminati nella riunione preliminare del 16 dicembre 2019, siano stati
regolarmente pubblicati nel sito web dell'Università degli Studi di Camerino, senza che gli uffici
amministrativi abbiano comunicato la ricezione di alcuna osservazione.

Constatato, poi, che sono trascorsi i 7 giorni dalla pubblicazione di tali criteri, secondo quanto
previsto dalla normativa vigente, la Commissione giudicatrice prosegue legittimamente i lavori con
la valutazione dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica dei
candidati.

La Commissione prende atto che sono nel frattempo pervenute le rinunce di Andrea
ALLAMPRESE, Enrico RAIMONDI e Marco MOCELLA, per cui l'unico candidato da valutare è:

1. SIOTTO Federico

La stessa procede ad aprire il plico trasmesso da tale candidato ai fini della partecipazione
alla predetta procedura e prende in esame la sua documentazione, procedendo tenendo conto dei
criteri stabiliti nella riunione preliminare del 16 dicembre 2020.

La Commissione, *in primis*, verifica che il candidato da valutare possiede i requisiti, previsti nell'art. 1 del bando.

Sulla base dell'esame analitico dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, ogni Commissario esprime sul candidato il proprio giudizio individuale (Allegato n. 1).

La Commissione, dopo aver effettuato la comparazione dei giudizi dei singoli Commissari, perviene alla formulazione di un giudizio collegiale sul candidato.

Pertanto, i giudizi individuali e il giudizio collegiale vengono allegati al presente verbale e sono, quindi, parte integrante dello stesso.

I giudizi individuali e il giudizio collegiale allegati a tale verbale sono siglati o firmati da tutti i Commissari.

La seduta è tolta alle ore 13,45.

Letto, approvato e sottoscritto il presente verbale.

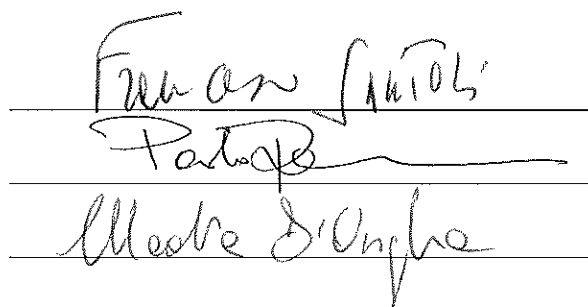
Camerino, 5 febbraio 2020

LA COMMISSIONE:

Prof. Francesco SANTONI (Presidente)

Prof. Paolo PASCUCCI (Componente)

Prof.ssa Madia D'ONGHIA (Segretario
con funzioni verbalizzanti)



The image shows three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The top signature is 'Francesco Santoni', the middle one is 'Paolo Pascucci', and the bottom one is 'Madia D'Onghia'.

**VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE, DEL CURRICULUM
E DELL'ATTIVITA' DIDATTICA**

1) CANDIDATO: Federico SIOTTO

Giudizi individuali

Commissario: Prof. SANTONI Francesco

Il candidato Federico SIOTTO, laureato in Giurisprudenza con lode, Dottore di ricerca in Diritto del lavoro presso l'Università di Siena, ha ricoperto l'incarico di ricercatore a tempo determinato di tipo A presso il Dipartimento di Giurisprudenza nell'Università di Sassari; è stato ivi già ricercatore a tempo determinato di tipo A, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, di Scienze Politiche, Scienze della Comunicazione e Ingegneria dell'Informazione e, in precedenza, assegnista di ricerca nell'Università di Siena.

Ha conseguito altresì il premio nazionale "Ludovico Barassi" per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro e il premio nazionale "Marco Biagi" per la migliore Tesi di dottorato.

È componente del Comitato editoriale della "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro dal 2018.

Ha partecipato a diversi progetti di ricerca universitari di rilevanza nazionale ed internazionale

Il candidato ha svolto una continuativa attività didattica, con corsi di lezione sia su argomenti inerenti la parte generale del Diritto del lavoro, sia su corsi specialistici nella materia previdenziale e sul rapporto di lavoro pubblico.

Quanto alla produzione scientifica, il candidato presenta, in primo luogo, un'ampia monografia, dal titolo "Ordinamento sindacale democratico. La prospettiva interna", Torino, Giappichelli, 2018, nella quale, riprendendo con spirito critico e approfondimento alcune precedenti riflessioni, affronta il tema della democrazia interna delle organizzazioni sindacali, come associazioni di fatto non riconosciute. Si tratta di una problematica importante, non sempre affrontata in modo adeguato nella dottrina giuslavoristica. Sotto tale profilo, il lavoro si apprezza per originalità di alcuni approdi avendo il candidato dedicato una particolare attenzione anche agli statuti e alle delibere degli organi interni delle associazioni. Meritevole di menzione appare pure la riflessione sulla legittimazione per la rappresentanza e sulla contrattazione collettiva delle associazioni di categoria alla luce dei principi indicati nell'art. 39 Cost. In definitiva la monografia costituisce un contributo apprezzabile sotto il profilo giuridico e dell'analisi anche empirica della complessa materia affrontata.

Tra la produzione minore, si segnalano altri contributi, alcuni dei quali pubblicati su riviste scientifiche di rilevanza nazionale e di fascia A, in materia di titolarità del diritto di sciopero, di licenziamento individuale, anche nella prospettiva costituzionale, dei profili previdenziali del lavoro nello spettacolo e del tempo di lavoro, tutti a testimonianza della varietà di interessi scientifici del candidato.

I lavori del candidato, sottoposti alla valutazione della Commissione, sono tutti coerenti con le tematiche del settore concorsuale IUS/07, collocati in riviste e collane di riconosciuta rilevanza scientifica e denotano chiarezza espositiva, buona consapevolezza metodologica e approfondita conoscenza della dottrina e della giurisprudenza, a testimonianza di un impegno di studio continuativo nel tempo e di una varietà delle tematiche affrontate.

Per tali motivi, si esprime giudizio pienamente positivo sull'attività didattica, scientifica e di ricerca del Dott. Federico Siotto e conseguentemente si ritiene che il candidato possieda la maturità e la piena idoneità a ricoprire il ruolo di professore di seconda fascia, oggetto della presente procedura.

.....
CS

FP

gl

Commissario: Prof. PASCUCCI Paolo

Titoli:

- Laurea in Giurisprudenza, conseguita il 18 dicembre 2003, con il voto di 110/110 e Lode, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena, discutendo una tesi in Diritto del lavoro dal titolo "La norma inderogabile del contratto collettivo di lavoro tra disincanto e ragionevole utopia";

- Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche (XX ciclo), conseguito il 12 marzo 2008, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena, discutendo una tesi dal titolo "Il sindacato a una dimensione. Le «città invisibili» dell'organizzazione libera e democratica";

- Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro (IUS/07), dal 1° gennaio 2009 al 26 dicembre 2012 (4 anni), presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 51, comma 6, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

- Ricercatore universitario TD a tempo pieno di Diritto del lavoro (IUS/07), dal 27 dicembre 2012 al 26 dicembre 2015 (3 anni), presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Scienze della Comunicazione e Ingegneria dell'Informazione e presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, ottenendo la valutazione positiva dei suddetti Dipartimenti per il I anno (a.a. 2012/2013), per il II anno (a.a. 2013/2014) e per il III anno (a.a. 2014/2015);

- Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro (IUS/07), dal 1° settembre 2016 al 31 agosto 2017 (1 anno), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 22, comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

- Abilitazione scientifica nazionale al ruolo di Professore di II fascia per il SSD 12/B2-Diritto dal lavoro conseguita il 27 luglio 2018 con giudizio unanime della Commissione;

- Ricercatore universitario TD a tempo pieno di Diritto del lavoro (IUS/07), dal 25 febbraio 2019, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a, della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

I titoli presentati dal candidato risultano pienamente coerenti con il profilo didattico-scientifico richiesto dal bando e con il percorso tradizionalmente richiesto per ambire all'accesso alla docenza universitaria.

* * *

12 pubblicazioni presentate ai fini della presente procedura comparativa:

1) *Il rapporto tra dimissioni per giusta causa e indennità di disoccupazione*, in "Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro", 2018, pp. 1347-1368, ISSN: 2499-4650 (articolo su rivista scientifica di fascia A);

2) *Il lavoro nello spettacolo: profili previdenziali*, in "Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale", 2018, pp. 61-93, ISSN: 1720-562X (articolo su rivista scientifica di fascia A);

3) *Ordinamento sindacale democratico. La prospettiva interna*, Torino, Giappichelli, 2018, pp. XVIII-278, ISBN: 978-88-921-1422-7 (monografia)

4) *La categoria come ambito di applicazione e come perimetro di misurazione della rappresentanza*, in "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro", 2017, pp. 311-345, ISSN: 0393-2494 (articolo su rivista scientifica di fascia A);

CD

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5) *Lavoro temporaneo, frode alla legge e prevenzione degli abusi*, in "Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale", 2014, pp. 449-464, ISSN: 0392-7229 (articolo su rivista scientifica di fascia A);

6) «Anzianità» fa rima con «parità»: il principio di non discriminazione per i lavoratori a tempo determinato «stabilizzati» e il diritto agli scatti retributivi periodici, in "Argomenti di Diritto del Lavoro", 2013, pp. 975-1001, ISSN: 1126-5760 (articolo su rivista scientifica di fascia A);

7) *Libertà di espressione e responsabilità disciplinare del magistrato. «Gaglioffi» o «malati di mente»?*, in "Questione Giustizia", 2012, pp. 72-84, ISSN: 1720-4518 (articolo su rivista scientifica);

8) *Sicurezza, libertà e dignità nel licenziamento individuale*, in "Ianus. Diritto e Finanza", 2011, vol. 5, pp. 263-302, ISSN: 1974-9805 (articolo su rivista scientifica);

9) *Fuga dal tempo misurato: il contratto di lavoro tra subordinazione e lavoro immateriale*, in "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro", 2010, pp. 411-453, ISSN: 0393-2494 (articolo su rivista scientifica di fascia A);

10) *L'inderogabilità nel lavoro pubblico dopo la riforma*, in "Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale", 2010, pp. 481-492, ISSN: 0392-7229 (articolo su rivista scientifica di fascia A);

11) *Las transformaciones de la empresa y las formas de organización colectiva de los trabajadores*, in GAETA L., GALLARDO MOYA R., *Los empresarios complejos: un reto para el derecho del trabajo*, 2010, pp. 249-268, Albacete, Bomarzo, ISBN: 9788415000105 (contributo in volume);

12) «Sessant'anni di solitudine». *Titolarità dello sciopero e organizzazione sindacale*, in LOFFREDO A. (a cura di), *La titolarità del diritto di sciopero*, 2008, pp. 137-150, Bari, Cacucci Editore, ISBN: 9788884228178 (contributo in volume).

La produzione scientifica del candidato risulta pienamente coerente con le tematiche del settore concorsuale e del settore scientifico disciplinare ed è collocata in collane ed in riviste di riconosciuta rilevanza scientifica, numerose delle quali di fascia A. La produzione scientifica si rivela continua nel tempo e si connota per una significativa varietà dei temi trattati, i quali toccano tutte le principali aree del diritto del lavoro, dal diritto del rapporto individuale di lavoro al diritto sindacale fino al diritto della previdenza sociale. La monografia del 2018 ricostruisce la questione della democrazia interna delle organizzazioni sindacali, richiamata dall'art. 39 Cost.. La ricerca, senz'altro precisa e completa e caratterizzata da un esame approfondito del tema, ripercorre, anche attraverso un'analisi critica, i profili storici della disposizione costituzionale e le sue interpretazioni, anche in chiave comparata, passando poi ad esaminare gli statuti delle più importanti confederazioni sindacali e le delibere emesse dagli organi direttivi al fine di verificare se vi sia stato interiorizzato il principio costituzionale della democraticità nonostante la mancanza della legge ordinaria di attuazione della seconda parte della norma costituzionale. Particolarmente apprezzabile appare l'approfondita analisi dei problemi giuridici connessi agli statuti sindacali, esaminati sotto il profilo dei poteri-doveri dei singoli associati e della responsabilità dei rappresentanti. Senz'altro originale risulta l'affermazione circa la precettività del principio democratico di cui all'art. 39, comma 3, Cost., così come la tesi dell'inderogabilità delle norme statutarie a garanzia dei singoli. Complessivamente la ricerca evidenzia come l'autore possieda una profonda cultura, non solo giuridica, piena padronanza del metodo giuridico, nonché una notevole capacità di condurre una ricerca su di un tema complesso e solo raramente esplorato dalla dottrina giuslavoristica avvalendosi di una metodologia interdisciplinare ed attenta anche alla comparazione. La correttezza metodologica, la capacità di approfondimento critico, le

ced





intuizioni originali e la brillantezza dell'esposizione che emergono nella monografia risultano ampiamente confermate anche nella produzione scientifica "minore".

* * *

Curriculum:

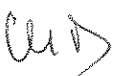
Il candidato presenta un ampio curriculum dal quale, oltre al possesso dei titoli ed alla prestazione dell'attività didattica (esaminati a parte in questo giudizio), si evince lo svolgimento di un'attività scientifica continua e rilevante, aperta anche ad indagini di rilievo internazionale. In particolare il candidato

- ha partecipato a numerosi progetti di ricerca universitari di rilevanza nazionale ed internazionale, collaborando anche all'attività organizzativa, in relazione ad alcuni dei quali ha effettuato soggiorni di studio all'estero;
- è componente del Comitato editoriale della "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro" (rivista scientifica di fascia A) dal 1° gennaio 2018 ad oggi;
- ha partecipato in qualità di relatore a numerosi congressi e convegni in Italia ed all'estero;
- è stato selezionato a 5 *call for paper* italiane e straniere;
- ha conseguito tre premi nazionali per le sue tesi di laurea e di dottorato di ricerca;
- possiede capacità e competenze nella lingua inglese (livello B2) e in quella francese (livello C1);
- ha pubblicato vari contributi scientifici tra cui 1 monografia, 26 articoli su rivista e 11 contributi in volume.

* * *

Attività didattica universitaria:

- Docente titolare del corso di Diritto del Lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2018/2019, 20 ore (2 CFU), per il Corso di laurea in Tecniche di laboratorio biomedico presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Sassari;
- Docente titolare del corso di Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (IUS/07) per l'A.A. 2018/2019, 54 ore (9 CFU), per il Corso di laurea in Scienze dei Servizi Giuridici presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari;
- Docente titolare del corso di Diritto del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni (IUS/07) per l'A.A. 2014/2015, 60 ore (9 CFU), per il Corso di laurea Magistrale in Politiche Pubbliche e Governance, presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Scienze della Comunicazione e Ingegneria dell'Informazione dell'Università degli Studi di Sassari;
- Docente del Master di secondo livello in Diritto del lavoro e relazioni industriali (Modulo: Contrattazione collettiva) presso l'Università degli Studi di Milano, per l'A.A. 2014/2015 e per l'A.A. 2015/2016;
- Docente titolare del corso di Diritto del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni (IUS/07) per l'A.A. 2013/2014, 60 ore (9 CFU), per il Corso di laurea Magistrale in Politiche Pubbliche e Governance, presso Scienze Politiche, Scienze della Comunicazione e Ingegneria dell'Informazione dell'Università degli Studi di Sassari;
- Docente titolare del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2012/2013 (20 ore): "Contrattazione collettiva decentrata e riforma del mercato del lavoro", presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- Docente titolare del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2011/2012 (30 ore): "Metodologia della ricerca bibliografica sulle fonti" presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- Docente titolare del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2011/2012 (20 ore): "I quattro accordi collettivi del Gruppo Fiat", presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;



- Docente del Master di secondo livello “Health Services Management”, presso la Scuola Post laurea di Sanità Pubblica, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Siena per l’A.A. 2010/2011 per insegnamento di Diritto del lavoro (IUS/07) (Modulo: “Mobbing e valutazione del danno”);
- Docente del Master di primo livello “Management per le professioni sanitarie”, presso la Scuola Post laurea di Sanità Pubblica, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Siena, per l’A.A. 2010/2011 per insegnamento di Diritto del lavoro (IUS/07) (Moduli: “Il rapporto di lavoro subordinato: dal lavoro standard ai lavori atipici”; “Gli obblighi del prestatore di lavoro”);
- Docente a contratto per l’A.A. 2005/2006 per l’insegnamento di Diritto del lavoro (IUS/07) su “Il lavoro atipico nel settore del commercio e del turismo”, presso l’Università per Stranieri di Siena;

attività didattica extrauniversitaria:

- Docente a contratto per il corso di formazione in Diritto del lavoro (IUS/07) (2012), Confederazione Nazionale Artigiani (CNA);
- Docente a contratto per il corso di formazione in Diritto del lavoro (IUS/07) (2011) su “La repressione della condotta antisindacale, il diritto di sciopero nel rapporto di lavoro privato e nei servizi pubblici essenziali”, Avvocati Lavoro Toscana (A.L.T.);

altre attività connesse alla didattica:

- Componente della Commissione per l’esame finale della Scuola di Dottorato di ricerca in Diritto ed economia dei sistemi produttivi (XXVI-XXVII ciclo), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Sassari (23 gennaio 2015);
- Attività didattica e seminariale, membro di commissione di esami e componente delle commissioni di laurea presso le Facoltà di Giurisprudenza (ora Dipartimento di Scienze Giuridiche) e Scienze Politiche (ora Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali) dell’Università degli Studi di Siena e presso l’Università per Stranieri di Siena per le cattedre di Diritto del lavoro (IUS/07) dal mese di gennaio 2004;
- Cultore della materia in Diritto del lavoro – Università per Stranieri di Siena;
- Cultore della materia in Diritto del lavoro e Diritto della Sicurezza Sociale, presso la Facoltà di Scienze Politiche (ora Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali), Università degli Studi di Siena;
- Tutor di Diritto del lavoro (IUS/07) per l’A.A. 2011/2012 della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali (SSPL), presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- Tutor di Diritto del lavoro (IUS/07) per l’A.A. 2006/2007 della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali (SSPL), presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- Tutor del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l’A.A. 2006/2007: “Processo simulato – Trasferimento del lavoratore”, presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- Tutor del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l’A.A. 2004/2005: “Contrattazione collettiva simulata – Eccedenze di personale ed autonomia collettiva”, presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;

L’attività didattica del candidato risulta continua, ricca e variegata, riguardando attività formative di vario livello ed avendo ad oggetto insegnamenti giuslavoristici relativi sia alla parte generale della materia sia a parti più specialistiche.

.....

Commissario: Prof.ssa D'ONGHIA Madia

Il candidato presenta i seguenti TITOLI:

- Laurea in Giurisprudenza, conseguita il 18 dicembre 2003, con il voto di 110/110 e Lode, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena, discutendo una tesi in Diritto del lavoro dal titolo "La norma inderogabile del contratto collettivo di lavoro tra disincanto e ragionevole utopia";
- Dottorato di ricerca in Scienze Giuridiche (XX ciclo), conseguito il 12 marzo 2008, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena, discutendo una tesi dal titolo "Il sindacato a una dimensione. Le «città invisibili» dell'organizzazione libera e democratica";
- Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro (IUS/07), dal 1° gennaio 2009 al 26 dicembre 2012 (4 anni), presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 51, comma 6, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- Ricercatore universitario TD a tempo pieno di Diritto del lavoro (IUS/07), dal 27 dicembre 2012 al 26 dicembre 2015 (3 anni), presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Scienze della Comunicazione e Ingegneria dell'Informazione e presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, ottenendo la valutazione positiva dei suddetti Dipartimenti per il I anno (a.a. 2012/2013), per il II anno (a.a. 2013/2014) e per il III anno (a.a. 2014/2015);
- Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro (IUS/07), dal 1° settembre 2016 al 31 agosto 2017 (1 anno), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 22, comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Abilitazione scientifica nazionale al ruolo di Professore di II fascia per il SSD 12/B2-Diritto dal lavoro conseguita il 27 luglio 2018 con giudizio unanime della Commissione;
- Ricercatore universitario TD a tempo pieno di Diritto del lavoro (IUS/07), dal 25 febbraio 2019, presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a, della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

I titoli presentati dal candidato risultano ampiamente coerenti con il profilo didattico-scientifico richiesto dal bando.

Quanto alle PUBBLICAZIONI, il candidato ne ha presentato 12:

- 1) *Il rapporto tra dimissioni per giusta causa e indennità di disoccupazione*, in "Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro", 2018, pp. 1347-1368, ISSN: 2499-4650 (articolo su rivista scientifica di fascia A);
- 2) *Il lavoro nello spettacolo: profili previdenziali*, in "Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale", 2018, pp. 61-93, ISSN: 1720-562X (articolo su rivista scientifica di fascia A);
- 3) *Ordinamento sindacale democratico. La prospettiva interna*, Torino, Giappichelli, 2018, pp. XVIII-278, ISBN: 978-88-921-1422-7 (monografia)
- 4) *La categoria come ambito di applicazione e come perimetro di misurazione della rappresentanza*, in "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro", 2017, pp. 311-345, ISSN: 0393-2494 (articolo su rivista scientifica di fascia A);
- 5) *Lavoro temporaneo, frode alla legge e prevenzione degli abusi*, in "Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale", 2014, pp. 449-464, ISSN: 0392-7229 (articolo su rivista scientifica di fascia A);
- 6) *«Anzianità» fa rima con «parità»: il principio di non discriminazione per i lavoratori a tempo determinato «stabilizzati» e il diritto agli scatti retributivi periodici*, in "Argomenti di Diritto del Lavoro", 2013, pp. 975-1001, ISSN: 1126-5760 (articolo su rivista scientifica di fascia A);
- 7) *Libertà di espressione e responsabilità disciplinare del magistrato. «Gaglioffi» o «malati di mente»?*, in "Questione Giustizia", 2012, pp. 72-84, ISSN: 1720-4518 (articolo su rivista scientifica);
- 8) *Sicurezza, libertà e dignità nel licenziamento individuale*, in "Ianus. Diritto e Finanza", 2011, vol. 5, pp. 263-302, ISSN: 1974-9805 (articolo su rivista scientifica);







- 9) *Fuga dal tempo misurato: il contratto di lavoro tra subordinazione e lavoro immateriale*, in "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro", 2010, pp. 411-453, ISSN: 0393-2494 (articolo su rivista scientifica di fascia A);
- 10) *L'inderogabilità nel lavoro pubblico dopo la riforma*, in "Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale", 2010, pp. 481-492, ISSN: 0392-7229 (articolo su rivista scientifica di fascia A);
- 11) *Las transformaciones de la empresa y las formas de organización colectiva de los trabajadores*, in GAETA L., GALLARDO MOYA R., *Los empresarios complejos: un reto para el derecho del trabajo*, 2010, pp. 249-268, Albacete, Bomarzo, ISBN: 9788415000105 (contributo in volume);
- 12) «*Sessant'anni di solitudine*». *Titolarità dello sciopero e organizzazione sindacale*, in LOFFREDO A. (a cura di), *La titolarità del diritto di sciopero*, 2008, pp. 137-150, Bari, Cacucci Editore, ISBN: 9788884228178 (contributo in volume).

La presente produzione scientifica, tutta direttamente attribuibile al candidato, coerente con le tematiche del settore concorsuale IUS/07, collocata in riviste e collane di riconosciuta rilevanza scientifica, continua nel tempo e caratterizzata da spiccata varietà delle tematiche trattate (dal diritto sindacale, al rapporto di lavoro, al diritto europeo), è costituita da una monografia, sette articoli in rivista di Fascia A, due articoli in Riviste online e due contributi in volumi collettanei. L'intera produzione si caratterizza per chiarezza espositiva e un'adeguata informazione, oltre che per correttezza metodologica e capacità di approfondimento critico. La monografia ("Ordinamento sindacale democratico. La prospettiva interna", Giappichelli, 2018) riprende in modo originale il tema della democrazia interna delle organizzazioni sindacali, piuttosto trascurato negli ultimi decenni. Il lavoro monografico, corredato da un solido apparato bibliografico, presenta un'accurata analisi dei principali problemi connessi al tema della democrazia sindacale con specifica attenzione agli statuti e alle delibere emesse dagli organi direttivi, nonché agli orientamenti giurisprudenziali. In questo lavoro il candidato si concentra sulla tesi per la quale già oggi l'azione dei sindacati deve rispettare il principio democratico espresso nel 3° comma dell'art. 39 Cost. e deve avvalersi di forme organizzative democratiche che garantiscano la libera autodeterminazione dei singoli. Di particolare interesse anche la tesi della doverosità del nesso tra la pratica della democrazia interna e la legittimazione per la rappresentanza e la contrattazione, utilmente utilizzata per delineare un sistema democratico di consultazione e decisione sui contratti collettivi da approvare o no.

Fra le altre pubblicazioni presentate dal candidato si apprezzano in particolare l'accurato saggio del 2008 sul dilemma della titolarità del diritto di sciopero; il contributo del 2011 che presenta una solida ricostruzione dei principi, soprattutto causali, del licenziamento individuale ricollegato a una rivalutazione dell'art. 41 Cost. e il saggio sui profili previdenziali del lavoro nello spettacolo del 2018. Una corretta ricostruzione sistematica è presente anche negli scritti del 2010 sulla fuga dal tempo misurato, del 2011 su sicurezza, libertà e dignità nel licenziamento individuale e del 2017 sulla categoria contrattuale.

Il CURRICULUM si presenta molto ampio e dimostra come il candidato abbia svolto una continua attività di studio e di ricerca anche di rilievo internazionale. In particolare il candidato

- ha partecipato a numerosi progetti di ricerca universitari di rilevanza nazionale ed internazionale, collaborando anche all'attività organizzativa, ed in relazione ad alcuni dei quali ha effettuato soggiorni di studio all'estero;
- è componente del Comitato editoriale della "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro" (rivista scientifica di fascia A) dal 1° gennaio 2018 ad oggi;
- ha partecipato in qualità di relatore a numerosi congressi e convegni in Italia ed all'estero;
- è stato selezionato a 5 *call for paper* italiane e straniere;
- ha conseguito tre premi nazionali per le sue tesi di laurea e di dottorato di ricerca;
- possiede capacità e competenze nella lingua inglese (livello B2) e in quella francese (livello C1);
- ha pubblicato vari contributi scientifici tra cui 1 monografia, 26 articoli su rivista e 11 contributi in volume.

Ampia anche l'attività DIDATTICA. In particolare, è stato docente titolare del corso di:

9

- Diritto del Lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2018/2019, 20 ore (2 CFU), per il Corso di laurea di laurea in Tecniche di laboratorio biomedico presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Sassari;
- Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale (IUS/07) per l'A.A. 2018/2019, 54 ore (9 CFU), per il Corso di laurea in Scienze dei Servizi Giuridici presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari;
- Diritto del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni (IUS/07) per l'A.A. 2014/2015, 60 ore (9 CFU), per il Corso di laurea Magistrale in Politiche Pubbliche e *Governance*, presso il Dipartimento di Scienze Politiche, Scienze della Comunicazione e Ingegneria dell'Informazione dell'Università degli Studi di Sassari
- Diritto del Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni (IUS/07) per l'A.A. 2013/2014, 60 ore (9 CFU), per il Corso di laurea Magistrale in Politiche Pubbliche e *Governance*, presso Scienze Politiche, Scienze della Comunicazione e Ingegneria dell'Informazione dell'Università degli Studi di Sassari.

Ha svolto altresì anche le seguenti attività didattiche:

- Docente del Master di secondo livello in Diritto del lavoro e relazioni industriali (Modulo: Contrattazione collettiva) presso l'Università degli Studi di Milano, per l'A.A. 2014/2015 e per l. A.A. 2015/2016;
- Docente titolare del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2012/2013 (20 ore): "Contrattazione collettiva decentrata e riforma del mercato del lavoro", presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- Docente titolare del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2011/2012 (30 ore): "Metodologia della ricerca bibliografica sulle fonti" presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- Docente titolare del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2011/2012 (20 ore): "I quattro accordi collettivi del Gruppo Fiat", presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- Docente del Master di secondo livello "Health Services Management", presso la Scuola Post laurea di Sanità Pubblica, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Siena per l'A.A. 2010/2011 per insegnamento di Diritto del lavoro (IUS/07) (Modulo: "Mobbing e valutazione del danno");
- Docente del Master di primo livello "Management per le professioni sanitarie", presso la Scuola Post laurea di Sanità Pubblica, Facoltà di Medicina, Università degli Studi di Siena, per l'A.A. 2010/2011 per insegnamento di Diritto del lavoro (IUS/07) (Moduli: "Il rapporto di lavoro subordinato: dal lavoro standard ai lavori atipici"; "Gli obblighi del prestatore di lavoro");
- Docente a contratto per l'A.A. 2005/2006 per l'insegnamento di Diritto del lavoro (IUS/07) su "Il lavoro atipico nel settore del commercio e del turismo", presso l'Università per Stranieri di Siena.

Ha anche svolto ATTIVITÀ DIDATTICA EXTRAUNIVERSITARIA, in particolare:

- Docente a contratto per il corso di formazione in Diritto del lavoro (IUS/07) (2012), Confederazione Nazionale Artigiani (CNA);
- Docente a contratto per il corso di formazione in Diritto del lavoro (IUS/07) (2011) su "La repressione della condotta antisindacale, il diritto di sciopero nel rapporto di lavoro privato e nei servizi pubblici essenziali", Avvocati Lavoro Toscana (A.L.T.);

Si segnalano, infine, ULTERIORI ATTIVITÀ CONNESSE ALLA DIDATTICA, così specificate:

- componente della Commissione per l'esame finale della Scuola di Dottorato di ricerca in Diritto ed economia dei sistemi produttivi (XXVI-XXVII ciclo), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Sassari (23 gennaio 2015);
- attività didattica e seminariale, membro di commissione di esami e componente delle commissioni di laurea presso le Facoltà di Giurisprudenza (ora Dipartimento di Scienze Giuridiche) e Scienze Politiche (ora Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali) dell'Università degli Studi di Siena e presso l'Università per Stranieri di Siena per le cattedre di Diritto del lavoro (IUS/07) dal mese di gennaio 2004;
- culture della materia in Diritto del lavoro – Università per Stranieri di Siena;

- cultore della materia in Diritto del lavoro e Diritto della Sicurezza Sociale, presso la Facoltà di Scienze Politiche (ora Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali), Università degli Studi di Siena;
- tutor di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2011/2012 della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali (SSPL), presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- tutor di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2006/2007 della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali (SSPL), presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- tutor del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2006/2007: "Processo simulato – Trasferimento del lavoratore", presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;
- tutor del Seminario di Diritto del lavoro (IUS/07) per l'A.A. 2004/2005: "Contrattazione collettiva simulata – Eccedenze di personale ed autonomia collettiva", presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Siena;

L'attività didattica del candidato risulta quindi continua e variegata, avendo riguardato corsi di formazione di diverso livello e relativa a insegnamenti giuslavoristici sia della parte generale della materia sia di parti più specialistiche.

Il candidato ha anche conseguito il premio nazionale "Marco Biagi" per la migliore Tesi di dottorato in Diritto del Lavoro e il premio nazionale "Ludovico Barassi" per la migliore tesi di laurea.

Alla luce di quel che precede, si esprime giudizio ampiamente positivo sull'attività didattica, scientifica e di ricerca del Dott. Federico Siotto e, pertanto, si ritiene che il candidato possieda la piena idoneità a ricoprire il ruolo di professore di seconda fascia, oggetto della presente procedura.

.....

Giudizio collegiale

Il candidato Federico SIOTTO, laureato in Giurisprudenza con lode, Dottore di ricerca in Diritto del lavoro presso l'Università di Siena, ha ricoperto l'incarico di ricercatore a tempo determinato di tipo A presso il Dipartimento di Giurisprudenza nell'Università di Sassari; è stato ivi già ricercatore a tempo determinato di tipo A, presso il Dipartimento di Giurisprudenza, di Scienze Politiche, Scienze della Comunicazione e Ingegneria dell'Informazione e, in precedenza, assegnista di ricerca nell'Università di Siena. Ha conseguito altresì il premio nazionale "Ludovico Barassi" per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro e il premio nazionale "Marco Biagi" per la migliore Tesi di dottorato. È componente del Comitato editoriale della "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro dal 2018. Ha partecipato a diversi progetti di ricerca universitari di rilevanza nazionale ed internazionale. Il candidato ha svolto una continuativa e impegnata attività didattica, svolgendo corsi di lezione sia su argomenti inerenti la parte generale del Diritto del lavoro, sia su corsi specialistici nella materia previdenziale e nel rapporto di lavoro pubblico.

Il candidato ha presentato le seguenti 12 pubblicazioni: *Il rapporto tra dimissioni per giusta causa e indennità di disoccupazione*, in "Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro", 2018, pp. 1347-1368, ISSN: 2499-4650 (articolo su rivista scientifica di fascia A); *Il lavoro nello spettacolo: profili previdenziali*, in "Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale", 2018, pp. 61-93, ISSN: 1720-562X (articolo su rivista scientifica di fascia A); *Ordinamento sindacale democratico. La prospettiva interna*, Torino, Giappichelli, 2018, pp. XVIII-278, ISBN: 978-88-921-1422-7 (monografia); *La categoria come ambito di applicazione e come perimetro di misurazione della rappresentanza*, in "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro", 2017, pp. 311-345, ISSN: 0393- 2494 (articolo su rivista scientifica di fascia A); *Lavoro temporaneo, frode alla legge e prevenzione degli abusi*, in "Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale", 2014, pp. 449-464, ISSN: 0392-7229 (articolo su rivista scientifica di fascia A); *«Anzianità» fa rima con «parità»: il principio di non discriminazione per i lavoratori a tempo determinato «stabilizzati» e il diritto agli scatti retributivi periodici*, in "Argomenti di Diritto del Lavoro", 2013, pp. 975-1001, ISSN: 1126-5760 (articolo su rivista scientifica di fascia A); *Libertà di espressione e responsabilità disciplinare del magistrato. «Gaglioffi» o «malati di mente»?* , in "Questione Giustizia", 2012, pp. 72-84, ISSN: 1720-4518

(articolo su rivista scientifica); *Sicurezza, libertà e dignità nel licenziamento individuale*, in "Ianus. Diritto e Finanza", 2011, vol. 5, pp. 263-302, ISSN: 1974-9805 (articolo su rivista scientifica); *Fuga dal tempo misurato: il contratto di lavoro tra subordinazione e lavoro immateriale*, in "Rivista Italiana di Diritto del Lavoro", 2010, pp. 411-453, ISSN: 0393-2494 (articolo su rivista scientifica di fascia A); *L'inderogabilità nel lavoro pubblico dopo la riforma*, in "Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale", 2010, pp. 481-492, ISSN: 0392-7229 (articolo su rivista scientifica di fascia A); *Las transformaciones de la empresa y las formas de organización colectiva de los trabajadores*, in GAETA L., GALLARDO MOYA R., *Los empresarios complejos: un reto para el derecho del trabajo*, 2010, pp. 249-268, Albacete, Bomarzo, ISBN: 9788415000105 (contributo in volume); «*Sessant'anni di solitudine*». *Titolarità dello sciopero e organizzazione sindacale*, in LOFFREDO A. (a cura di), *La titolarità del diritto di sciopero*, 2008, pp. 137-150, Bari, Cacucci Editore, ISBN: 9788884228178 (contributo in volume).

I lavori scientifici del candidato, sottoposti alla valutazione della Commissione, sono tutti coerenti con le tematiche del settore concorsuale IUS/07, sono collocate in riviste e collane di riconosciuta rilevanza scientifica e denotano chiarezza espositiva, buona consapevolezza metodologica e approfondita conoscenza della dottrina e della giurisprudenza, oltre che varietà di interessi e continuità nell'attività di ricerca.

Per tali motivi, la Commissione all'unanimità esprime un giudizio decisamente positivo sull'attività didattica, scientifica e di ricerca del Dott. Federico Siotto e conseguentemente lo ritiene pienamente idoneo a ricoprire il ruolo di professore di seconda fascia, oggetto della presente procedura.

