

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 3 LETT. B) DELLA LEGGE N. 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni" - SETTORE SCIENTIFICO- DISCIPLINARE M-PSI/05 "Psicologia Sociale."- SCUOLA DI GIURISPRUDENZA, UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO, BANDITA CON D.R. PROT. N. 44679 DEL 12 luglio 2019, IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA G.U. - IV° SERIE SPECIALE - N. 63 . DEL 9 agosto 2019

**VERBALE N. 2
(Valutazione preliminare dei candidati)**

Il giorno 20 marzo alle ore 9 si riunisce, in via telematica a seguito del D.P.C.M. del 9 marzo 2020 relativo all'emergenza COVID-19, la Commissione giudicatrice della selezione indicata in epigrafe, per l'assunzione di n. 1 Ricercatore con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 comma 3 lett B) Legge n. 240/2010, della durata di 3 anni, per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni" - settore scientifico-disciplinare M-PSI/05 "Psicologia Sociale.", presso la Scuola di GIURISPRUDENZA, - Titolo del progetto di ricerca: "Psicologia Sociale e Multiculturalità.", nominata con D.R. Prot. n. 77371. del 12 dicembre 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale - n. 3. del 10 gennaio 2020, nelle persone di :

Prof. Cristina Zucchermaglio, Prof. Ordinario, Università degli Studi di Roma La Sapienza - SSD M-PSI/05 - Presidente

Prof. Alberto Voci, Prof. Ordinario, Università degli Studi di Padova SSD M-PSI/05 - Membro

Prof. Giuseppe Carrus, Prof. Ordinario, Università degli Studi di Roma TRE- SSD M-PSI/05- Segretario Verbalizzante

per l'esame dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati.

La Commissione, accertato che i criteri generali fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per almeno sette giorni, prende visione dell'elenco dei candidati trasmesso dall'Amministrazione, delle pubblicazioni effettivamente inviate, delle rinunce sino ad ora pervenute, in particolare quelle della dottoressa Francesca Prati e della dottoressa Irene Petrucelli, e constata che i candidati da valutare ai fini della selezione sono n. 1 e precisamente:

1) PICA Gennaro

La Commissione, quindi, procede ad aprire il plico delle pubblicazioni inviate dal candidato e verifica preliminarmente il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del bando. Vengono prese in esame solo le pubblicazioni corrispondenti all'elenco delle stesse allegato alla domanda di partecipazione alla selezione.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione, secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale, con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

Per la valutazione la Commissione tiene conto dei criteri indicati nella seduta preliminare del 13 febbraio 2020.

Vengono, quindi, prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con i terzi, al fine di valutare l'apporto del candidato. In ordine alla possibilità di individuare l'apporto dei singoli coautori alle pubblicazioni presentate dal candidato che risultano svolte in collaborazione con i membri della Commissione, si precisa quanto segue:

Il Prof. Carrus ha un lavoro in comune con il candidato Gennaro Pica, in particolare la numero 3 dell'elenco delle pubblicazioni presentate dal candidato.

La Commissione sulla scorta delle dichiarazioni del Prof CARRUS delibera di ammettere all'unanimità la pubblicazione in questione alla successiva fase del giudizio di merito.

Successivamente, dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato GENNARO PICA e terzi, la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili (tenuto conto, ad esempio, anche dell'attività scientifica globale sviluppata dal candidato, la Commissione ritiene che vi siano evidenti elementi di giudizio per individuare l'apporto dei singoli coautori) e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito tutti i lavori presentati dal Candidato Gennaro Pica.

La Commissione, terminata la fase dell'enucleazione, tiene conto delle pubblicazioni presentate dal candidato, come risulta dall'elenco, che viene allegato al verbale e ne costituisce parte integrante (**Allegato A al verbale n. 2 – Elenco pubblicazioni**).

La Commissione procede poi all'esame dei titoli presentati dal candidato, in base ai criteri individuati nella prima seduta (**Allegato B al verbale n. 2 – Curricula**).

La Commissione procede ad effettuare la valutazione preliminare del candidato con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato.

In merito alla produzione scientifica la Commissione esprime, nel giudizio complessivo, per ogni candidato, il grado di creatività ed autonomia (**Allegato C al verbale 2 – Giudizi individuali, collegiali e complessivi**).

Alle ore 10.25, accertato che è terminata la fase attinente alla redazione dei giudizi analitici dei candidati, che sono uniti al presente verbale come parte integrante dello stesso, (Allegato C al verbale n. 2), la seduta è sciolta e la Commissione unanime decide di aggiornare i lavori al giorno 20 marzo 2020 ore 10.30. Il candidato presenterà in lingua inglese un seminario su un tema da lui scelto davanti alla Commissione. Contestualmente, il candidato discuterà con la Commissione i titoli e le pubblicazioni.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto dal Presidente, con dichiarazione di formale sottoscrizione per via telematica da parte della Commissione e viene trasmesso al Responsabile del procedimento.

20 marzo 2020

Prof. Cristina Zucchermaglio PRESIDENTE



Prof. Alberto Voci MEMBRO

Prof. Giuseppe Carrus SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Allegato A al verbale n. 2 – Elenco pubblicazioni.

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 3 LETT. B) DELLA LEGGE N. 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni" - SETTORE SCIENTIFICO- DISCIPLINARE M-PSI/05 "Psicologia Sociale."- SCUOLA DI GIURISPRUDENZA, UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO, BANDITA CON D.R. PROT. N. 44679 DEL 12 luglio 2019, IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA G.U. – IV° SERIE SPECIALE - N. 63 . DEL 9 agosto 2019

LISTA DELLE PUBBLICAZIONI PRESENTATE

Gennaro Pica

1. **Pica, G.**, Chernikova, M., Pierro, & Kruglanski, A.W. (2018). Retrieval-induced Forgetting as Motivated Cognition. *Frontiers in Psychology*, 9:2030. doi:10.3389/fpsyg.2018.02030 (IF=2.089).
2. **Pica, G.**, Pierro, A., Pellegrini, V., De Cristofaro, V., Giannini A.M., & Kruglanski, A.W. (2018). "Keeping in Mind the Gender-Stereotype": The role of Need for Closure in the Retrieval-induced forgetting of Female Managers' qualities. *Cognitive Processing*, 19, 363-373. doi: 10.1007/s10339018-0864-7 (IF=1.150).
3. Livi, S., **Pica, G.**, Carrus, G., Rullo, M., & Gentile, M. (2018). Motivated shield from chronic noise environment: moderation of the relationship between noise sensitivity and work wellbeing by Need for Closure. *Frontiers in Psychology*, 9:663. doi: 10.3389/fpsyg.2018.00663 (IF=2.089).
4. Pierro, A., **Pica, G.**, Higgins, E.T., & Kruglanski, A.W. (2018). "Letting myself go forward past wrongs": How regulatory modes affect self-forgiveness. *PLOS ONE*, 13, e0193357. doi: 10.1371/journal.pone.0193357 (IF=2.766).
5. **Pica, G.**, Bélanger, J., Pantaleo, G., Pierro, A., & Kruglanski, A.W. (2016). Prejudice in Person Memory: Self-Threat Biases Memories of Stigmatized Group Members. *European Journal of Social Psychology*, 46, 124-131. doi: 10.1002/ejsp.2140 (IF=1.973).
6. Lucidi F, **Pica G.**, Mallia L., Castrucci E., Manganelli S., Bélanger J.J., Pierro A (2016). Running away from stress: How regulatory modes prospectively affect athletes' stress through passion. *Scandinavian Journal of Medicine & Science in Sports*, 26, 703-711. doi: 10.1111/sms.12496 (IF=3.331).
7. Bélanger, J., Schori-Eyal, N., **Pica, G.**, Kruglanski, A.W., & Lafrenière, M.A.K. (2015). The "More is Less" Effect in Equifinal Structures: Alternative Means Reduce the Intensity and Quality of Motivation. *Journal of Experimental Social Psychology*, 60, 93-102. doi:10.1016/j.jesp.2015.05.005 (IF=2.500).
8. **Pica, G.**, Amato, C., Pierro, A., & Kruglanski, A.W. (2015). The Early Bird Gets the Worm: On Locomotors' Preference for Morningness. *Personality and Individual Differences*, 76, 158-160. doi: 10.1016/j.paid.2014.12.020 (IF=1.946).
9. **Pica, G.**, Pierro, A., Bélanger, J., & Kruglanski, A.W. (2014). The Role of Need for Cognitive Closure in Retrieval-induced Forgetting and Misinformation Effects in Eyewitness Memory. *Social Cognition*, 34, 337-359. doi: 10.1521/soco.2014.32.4.337 (IF=1.532).

10. **Pica, G.**, Pierro, A., & Kruglanski, A.W. (2013). Effect of Circadian Rhythms on Retrieval-induced Forgetting. *Cognitive Processing*, 1, 29-38. doi:10.1007/s10339-013-0575-z (IF=1.357).
 11. **Pica, G.**, Pierro, A., Bélanger, J., & Kruglanski, A.W. (2013). The Motivational Dynamics of Retrieval induced Forgetting: A Test for Cognitive Energetics Theory. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 39, 1530-1541. doi: 10.1177/0146167213499237 (IF=2.515).
 12. Pierro, A., Giacomantonio, M., **Pica, G.**, Kruglanski, A. W., & Higgins, E. T. (2011). On the psychology of time in action: Regulatory mode orientations and procrastination. *Journal of Personality and Social Psychology*, 6, 1317-1331. doi:10.1037/a0025943 (IF=5.205).
-

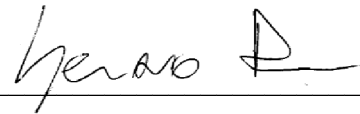
Data

05/09/2019

Luogo

ROMA

Firma



ALLEGATO B al verbale n. 2 – Curriculum

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 3 LETT. B) DELLA LEGGE N. 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni" - SETTORE SCIENTIFICO- DISCIPLINARE M-PSI/05 "Psicologia Sociale."- SCUOLA DI GIURISPRUDENZA, UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO, BANDITA CON D.R. PROT. N. 44679 DEL 12 luglio 2019, IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA G.U. – IV° SERIE SPECIALE - N. 63 . DEL 9 agosto 2019

Gennaro Pica

CV

RESEARCH INTERESTS AND TOPICS:

- Epistemic Motivations
- Motivated Cognitions
- Attitudes and Social Cognitions
- Self-Regulation
- Immigration and Prejudice
- Persuasion and judgments

I am interested in the motivational and cognitive processes underlying human thinking and behavior and its effects on interpersonal relationships and group phenomena. In particular, my main focus is the understanding of how people form judgments, beliefs and attitudes, and how these cognitions are influenced by people's needs and goals. The topics I study include: How people's motivations (e.g. Need for Closure) affect cognitions (e.g., memories, attitudes, prejudice), interpersonal relationships (i.e., humility, arrogance, openness or closeness to other opinions), how people self-regulate their behavior in goal attainment, and what are the consequences of individual differences in self-regulation on behavior (e.g., multitasking, procrastination), and on intrapersonal (e.g. self-forgiveness, self-persuasion) and interpersonal phenomena (e.g., interpersonal forgiveness and persuasion).

INTERNATIONAL COLLABORATIONS:

- Prof. Arie W. Kruglanski, University of Maryland, MD, College Park (USA);
 - Prof. Tory E. Higgins, Columbia University, NY;
 - Prof. Daan van Knippenberg, Erasmus University, Rotterdam (Holland); □ Dr Jocelyn J. Bélanger, NYU Abu Dhabi.
 - Prof. Michele Gelfand, University of Maryland, MD, College Park (USA)
-

ACADEMIC POSITION:

- 2015-2020** Assistant Professor in Social Psychology at the University of Rome “La Sapienza”. Ricercatore a tempo determinato (RTD-A) in Psicologia Sociale (M-PSI 05),
Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione (Dip. 38),
Università di Roma “La Sapienza” (due to October 2020)
- 2014-2015** Post-doc fellow at the University of Rome “La Sapienza” (Assegnista di ricerca presso l’Università di Roma “La Sapienza”). Project Title: “Power tactics and Social Identity Theory of Leadership”, supervisor: Prof. Antonio Pierro
-

SCIENTIFIC NATIONAL ABILITATION - Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN):

Qualified as Associate Professor (art.16 of the law 30 December 2010, n.240) in Social Psychology (settore concorsuale 11/E3-Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni – il 24/07/2018)

TEACHING EXPERIENCE:

- 2015-2016** Psychology of Persuasion - 9cfu (48 hours)
- 2016-2017** Psychology of Persuasion and Interpersonal Influence – 12cfu (96 hours)
- 2017-2018** Psychology of Persuasion and Interpersonal Influence – 12cfu (96 hours)
- 2018-2019** Psychology of Persuasion and Interpersonal Influence – 12cfu (96 hours)
-

EXPERIENCE IN COMMITTEE

- 2019** Member in the committee for a post-doc selection in Social Psychology (valutazione comparativa N. 05/2019) at the University of Rome “La Sapienza”.
- 2019** Member in the committee for a post-doc selection in Social Psychology (valutazione comparativa N. 01/2019) at the University of Rome “La Sapienza”.
- 2018** President in the committee for “test d’ingresso alla facoltà di Medicina e Psicologia” at the University of Rome “La Sapienza”.
- 2017** President in the committee for “test d’ingresso alla facoltà di Medicina e Psicologia” at the University of Rome “La Sapienza”.
- 2017** Member in the committee for a post-doc selection in Social Psychology (valutazione comparativa N. 08/2017) at the University of Rome “La Sapienza”.

- 2017** Member in the committee for a post-doc selection in Social Psychology (valutazione comparativa N. 02/2017) at the University of Rome “La Sapienza”.
- 2016-now** Member in the committee for the doctorate program in Social Psychology at the University of Rome “La Sapienza”.
-

Supervision of bachelor and master’s students

- 2009** – Supervision of more than 30 bachelor and master psychology students, University of Rome “La Sapienza”.
-

Research activity (fellowships) in international institutions

- 2013-2014** *Visiting Research Fellow*, University of Maryland, College Park, MD, USA (01/11/2013 – 30/06/2014).
- 2011-2012** *Visiting Research Fellow*, University of Maryland, College Park, MD, USA (01/09/2011 – 30/06/2012).
- 2008** *Visiting Student*, Erasmus University of Rotterdam, Holland (01/02/2008 – 31/05/2008).
- 2005-2006** *Visiting Student*, University of Helsinki, Finland (01/09/2005 – 30/06/2006).
-

EDITORIAL EXPERIENCE

Reviewer for National and International

Journals: □ *Rassegna di Psicologia*

- Journal of Applied Cognitive Psychology
 - Personality and Social Psychological Bulletin
 - European Journal of Social Psychology
 - Personality and Individual Differences
-

GRANTS (Funded Research Projects):

1. Investigator “BANDO DI ATENEIO 2018”

Title: Tightness-Looseness as a Fundamental Dimension of Cultural Variation: Its variability across different Italian geographical areas and organizational contexts and the relationship with leadership-power styles and with chronic individual differences of community members. Program: This project examined to investigate tightness-looseness as a fundamental cultural dimension within Italy.

2. Investigator “BANDO DI ATENEIO 2017”

Title: The “Need for cognitive closure and anti-immigrants attitudes: The mediating role of binding moral foundations”.

Program: This project examined to investigate the role of need for closure, an epistemic motivation associated with an aversion to uncertainty, in predicting negative attitudes towards immigrants through the mechanism of increased moral binding to superordinate cultural systems (e.g., cultural institutions, traditions, groups).

3. Investigator “BANDO DI ATENEIO 2016”

Title: The “Motivated explicit and implicit attitudes toward women as leader: Merging Need for Cognitive Closure and Role Congruity Perspectives”.

Program: This project aimed to assess the role of need for closure, an epistemic motivation associated with an aversion to uncertainty, in discriminating women in leadership positions. We hypothesized that NFC enhances the prejudice towards female managers because of the stressed perception of the incongruity between the prototype of leadership (agency, power characteristics) and the stereotypes of women (communal, warmth characteristics).

4. Principal investigator “PROGETTO AVVIO ALLA RICERCA 2014”

Title: The “More is Less” Effect in Equifinal Structures: A Further Test of the Dilution Model”.

Program: This project examined whether the dilution effect whereby the number of goals connected to a means is inversely connected to the perceived instrumentality of each means (Zhang, Fishbach, & Kruglanski, 2007) would also occur in an equifinality context where more than one means serves a single goal. The hypothesis was that the presence of multiple means to the same goal dilutes the strength of association between any one means and the goal, which in turn is construed as a lessened instrumentality of the means with respect to goal attainment.

5. Investigator “BANDO DI ATENEIO 2011”

Title: Antecedents of Justice Goal Orientations.

Program: This project examined the role of Psychological Distance and Need for Cognitive Closure in influencing Justice orientation.

6. Investigator “BANDO DI ATENEIO 2010”

Title: Effectiveness of Leaders’ Procedural Fairness under Need for Cognitive Closure”. Program: This project aimed to test the moderating role of the need for cognitive closure in the perception of leadership fairness.

ACADEMIC EDUCATION

2009 –2012 *Ph.D. in Social Psychology*, University of Rome “La Sapienza”. Title of the Dissertation:

“The Motivational Dynamics of Retrieval-induced Forgetting: A Test of Cognitive Energetics Theory”. Supervisors: Prof. Antonio Pierro (University of Rome “La Sapienza”) and Prof. Arie W. Kruglanski (University of Maryland, College Park, MD, USA).

2007-2009 *Master Degree in Psychology of Communication and Marketing*, University of Rome “La Sapienza”. Title of the Dissertation: “Leader group prototypicality and group cohesiveness”. Supervisors: Prof. Antonio Pierro (University of Rome “La Sapienza”) and Prof. Daan van Knippenberg (Erasmus University of Rotterdam, Holland). Mark: 110/110 cum laude.

2002-2006 *Bachelor Degree* in Psychology (course name: “Formazione, comunicazione e innovazione nei contesti sociali e organizzativi”), Università di Roma “La Sapienza”. Title of the Dissertation: “Acculturation Process and Religious Identity”. Supervisore: Prof. Stefano Livi (University of Rome “La Sapienza”).

TRAINING EXPERIENCE

2008 Had a fulfilling experience at the Institutes of Cognitive Science and Technologies (Rome). Tutor: Dr. Camilla Pagani.

2006 Researched and organised literature on social representation in Finland. Tutor: Prof. Anna Maria De Rosa, European PhD in Social Representations and Communication, Rome.

INDEXES OF PUBLICATIONS:

24 documents on Scopus:

- a) total number of citations: 207
 - b) average number of citations for publication: 8,63
 - c) total "impact factor": 38.277
 - d) Average "impact factor" for publication: 1,59
 - e) H-index: 8
-

PUBLICATIONS:

- 1. Pica, G., Mallia, I., Pierro, A., Alivernini, F., Borelli, V., & Lucidi, F. (2019). Antecedents of stress linked to athletes' career termination: the role of regulatory modes, need for closure and passion. *Journal of Applied Social Psychology*. doi:10.1111/jasp.12599 (IF=1.439).**

2. , Pellegrini, V., De Cristofaro, V., Sciara, S., Pantaleo, G. & Livi, S. (2019). Exploring the Motivational Epistemic Correlates of Voting Intentions: The case of the 4th December Referendum proposed by the Italian Government. *Psicologia Sociale, 1*, 99-114, doi: 10.1482/92929
3. **Pica, G.**, Chernikova, M., Pierro, & Kruglanski, A.W. (2018). "Retrieval-induced Forgetting as Motivated Cognition. *Frontiers in Psychology, 9*:2030. doi:10.3389/fpsyg.2018.02030 (IF=2.089).
4. **Pica, G.**, Pierro, A., Pellegrini, V., De Cristofaro, V., Giannini A.M., & Kruglanski, A.W. (2018). "Keeping in Mind the Gender-Stereotype": The role of Need for Closure in the Retrieval-induced forgetting of Female Managers' qualities. *Cognitive Processing, 19*, 363-373. doi: 10.1007/s10339018-0864-7 (IF=1.150).
5. Livi, S., **Pica, G.**, Carrus, G., Rullo, M., & Gentile, M. (2018). Motivated shield from chronic noise environment: moderation of the relationship between noise sensitivity and work wellbeing by Need for Closure. *Frontiers in Psychology, 9*:663. doi: 10.3389/fpsyg.2018.00663 (IF=2.089).
6. Pierro, A., **Pica, G.**, Higgins, E.T., & Kruglanski, A.W. (2018). "Letting myself go forward past wrongs": How regulatory modes affect self-forgiveness. *PLOS ONE, 13*, e0193357. doi: 10.1371/journal.pone.0193357 (IF=2.766).
7. **Pica, G.**, Sciara, S., Livi, S., & Pantaleo (2017). Ethnic Prejudice in Person Memory: Lessened Retrieval-Induced Forgetting of Negative Traits Ascribed to an African-American Target. *Psicologia Sociale, 12*, 351-362. doi: 10.1482/87890
8. **Pica, G.**, Bélanger, J., Pantaleo, G., Pierro, A., & Kruglanski, A.W. (2016). Prejudice in Person Memory: Self-Threat Biases Memories of Stigmatized Group Members. *European Journal of Social Psychology, 46*, 124-131. doi: 10.1002/ejsp.2140 (IF=1.973).
9. Lucidi F, **Pica G.**, Mallia L., Castrucci E., Manganelli S., Bélanger J.J., Pierro A (2016). Running away from stress: How regulatory modes prospectively affect athletes' stress through passion. *Scandinavian Journal of Medicine & Science in Sports, 26*, 703-711. doi: 10.1111/sms.12496 (IF=3.331).
10. Bélanger, J., Schori-Eyal, N., **Pica, G.**, Kruglanski, A.W., & Lafrenière, M.A.K. (2015). The "More is Less" Effect in Equifinal Structures: Alternative Means Reduce the Intensity and Quality of Motivation. *Journal of Experimental Social Psychology, 60*, 93-102. doi:10.1016/j.jesp.2015.05.005 (IF=2.500).
11. **Pica, G.**, Amato, C., Mauro, R., & Pierro, A. (2015). Individual Differences in Preference for Thought Suppression: Components and Correlates of the White Bear Suppression Inventory. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, 22*, 31-42. doi:10.4473/TPM22.1.3
12. **Pica, G.**, Amato, C., Pierro, A., & Kruglanski, A.W. (2015). The Early Bird Gets the Worm: On Locomotors' Preference for Morningness. *Personality and Individual Differences, 76*, 158-160. doi: 10.1016/j.paid.2014.12.020 (IF=1.946).

13. **Pica, G.**, Pierro, A., & Giannini, A. (2014). The relationship between Thought Suppression and Retrieval-Induced Forgetting: An Analysis in Witness Memory. *Cognitive Processing*, 16, 35-44. doi: 10.1007/s10339-014-0626-0 (IF=1.388).
14. **Pica, G.**, Pierro, A., Bélanger, J., & Kruglanski, A.W. (2014). The Role of Need for Cognitive Closure in Retrieval-induced Forgetting and Misinformation Effects in Eyewitness Memory. *Social Cognition*, 34, 337-359. doi: 10.1521/soco.2014.32.4.337 (IF=1.532).
15. Pierro A., Amato C. & **Pica G.** (2014). Quando il leader interagisce in maniera equa. Gli effetti dell'equità interazionale e il ruolo moderatore del bisogno di chiusura cognitiva. *Psicologia di comunità. Gruppi, ricerca-azione e modelli formativi*, 10(2), 81-93.
16. Amato, C., Pierro, A., Chirumbolo, A., & **Pica, G.** (2014). Regulatory Modes and Time Management: How Locomotors and Assessors Plan and Perceive Time. *International Journal of Psychology*, 49, 192-199. doi: 10.1002/ijop.12047 (IF=1.198).
17. Pierro, A., & Kruglanski, A.W. (2013). Effect of Circadian Rhythms on Retrieval-induced Forgetting. *Cognitive Processing*, 1, 29-38. doi:10.1007/s10339-013-0575-z (IF=1.357).
18. **Pica, G.**, Pierro, A., Bélanger, J., & Kruglanski, A.W. (2013). The Motivational Dynamics of Retrieval induced Forgetting: A Test for Cognitive Energetics Theory. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 39, 1530-1541. doi: 10.1177/0146167213499237 (IF=2.515).
19. Pierro, A., **Pica, G.**, Klein, K., Kruglanski, A.W., & Higgins, E.T. (2013). Looking Back or Moving On: How Regulatory Modes Affect Nostalgia. *Motivation and Emotion*, 37, 653-660. doi: 10.1007/s11031-013-9350-9 (IF=1.837).
20. Pierro, A., **Pica, G.**, Mauro, R., Kruglanski, A.W., & Higgins, E.T. (2012). How Regulatory Modes Work Together: Locomotion-Assessment Complementarity in Work Performance. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 16, 4, 1-16. doi:10.4473/TPM19.4.1.
21. Pierro, A., Giacomantonio, M., Mannetti, L., **Pica, G.**, Kruglanski, A.W., & Higgins, T.E., (2012).
When Comparative Ads Are more Effective: Fit With audience's Regulatory Mode. *Journal of Economic Psychology*, 38, 90-103. doi:10.1016/j.joep.2012.10.006 (IF=1.081).
22. Pierro, A., Giacomantonio, M., **Pica, G.**, Giannini, A.M., Kruglanski, A.W., Higgins, E.T. (2012). Persuading drivers to refrain from speeding: Effects of message sidedness and regulatory fit. *Accident Analysis and Prevention*, 50, 917-925. doi: 10.1016/j.aap.2012.07.014 (IF= 1.867).
23. Pierro, A., Giacomantonio, M.; **Pica, G.**; Kruglanski, A. W.; Higgins, E. T. (2013). Locomotion and the preference for multi-tasking: Implications for well-being. *Motivation and Emotion*, 37, 213-223. doi:10.1007/s11031-012-9300-y (IF=1.014).
24. Pierro, A., Giacomantonio, M., **Pica, G.**, Kruglanski, A. W., & Higgins, E. T. (2011). On the psychology of time in action: Regulatory mode orientations and procrastination. *Journal of Personality and Social Psychology*, 6, 1317-1331. doi:10.1037/a0025943 (IF=5.205).
25. **Pica, G.** & Pierro, A. (2011). Attitudes and Emotions Toward Out-groups with a Different Status:
the Role of Regulatory Focus Orientations. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 18, 3, 171-180.

NATIONAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES:

- **Pica, G., & Baldner, C.** Talk at AIP 2018 (19-21/09/2018; Bari, Italy). Title: “The Epistemic Bases of Opinion Change and of Intellectual Attitudes of Humility vs. Arrogance”.
- **Baldner, C. & Pica, G.** Blitz Presentation at AIP 2018 (19-21/09/2018; Bari, Italy). Title: Need for Cognitive Closure and Group-Centric Attitudes Predict Decreased Sympathy Towards American Immigrants in Italy.
- **Pica, G., & Pierro, A.** Talk at AIP 2016 (22-24/09/2016; Napoli, Italy). Title: “Lasciarsi alle spalle gli errori del passato: il ruolo dei modi regolatori nel perdono di Sé”.
- **Pica, G., Pellegrini, V., De Cristofaro, V., & Pierro, A.** Poster at AIP 2016 (22-24/09/2016; Napoli, Italy). Title: “Il pregiudizio in memoria: La minaccia al Sé influenza le memorie legate a membri di gruppi stigmatizzati”.
- **Pica, G., Pierro, A., Kruglanski, A.W.** Talk at 6th International Conference on Memory, ICOM 2016 (17-22/08/2016; Budapest, Hungary). Title: “Retrieval-induced Forgetting as a Motivated Cognition Effect.”
- **Pica, G., Pierro, A., & Kruglanski, A.W.** The Role of Need for Cognitive Closure in Retrieval-induced Forgetting and Misinformation Effects in Eyewitness Memory. Talk at EASP Small Group Meeting “Motivational, affective, and cognitive sources of the knowledge formation process”, “2630/06/2013” Cracow, Poland.
- **, Giacomantonio, M., Pierro, A.** Focus Regolatori e Bias Intergruppi. Relazione presentata al X Congresso AIP Torino 2010. Talk at AIP National Meeting “14-16/09/2010” Torino, Italy. Title: “Regulatory Foci and Intergroup Bias”.

OTHER PUBLICATIONS:

- <http://spsptalks.wordpress.com/2013/12/18/motivated-forgetting-by-remembering-the-way-things-were/> (**Pica, G., Pierro, A., Bélanger, J., & Kruglanski, A.W.**)

MANUSCRIPT UNDER REVIEW:

- **Pierro, Pica, G., Dentale, F., Giannini, A.M., Gelfand, M., & Kruglanski, A.W.** (*under review*). The unique role of regulatory mode orientations in implicit and explicit self-forgiveness. *European Journal of Social Psychology*.
- **Pica, G., Milyavsky, M., Pierro, & Kruglanski, A.W.** (*under review*). The Epistemic Bases of Changes of Opinion and Choices: The Joint Effects of the Need for Cognitive Closure and Ascribed Epistemic Authority. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*.
- **Pica, G., Jaume, L., & Pierro, A.** (*under review*). Let’s go forward, I forgive you! On motivational antecedents of interpersonal forgiveness. *Current Psychology*.

MANUSCRIPT IN PREPARATION:

- **Pica, G., & Pierro, A.** (*in preparation*). Leadership Group Prototype and Group Cohesion.

- Pugliese, E., **Pica, G.**, Ganucci Cancellieri, U., van Knippenberg, D., & Bonaiuto, M. (*in preparation*). Coping with organizational crisis: the role of social identity in employees and consumers.
 - Pellegrini, V., De Cristofaro, V., & **Pica, G.** (*in preparation*). What factors lead to support anti immigration policies? The effect of epistemic uncertainty through perceived social distance from immigrants.
 - Rullo, M., & **Pica, G.** (*in preparation*). The self-humanizing effect of sexuality and its consequences on morality.
-

OTHER SKILLS

Languages:


- Italian (native), English (excellent), Spanish (good)

Computer literate:

- Internet, Word, Excel and PowerPoint
- Statistic Software: SPSS and LISREL
- Software to experimental purpose: Inquisit

Driving: EU driving licence

Signature

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gerard P.", enclosed within a thin black rectangular border.

Allegato C verbale n. 2

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 3 LETT. B) DELLA LEGGE N. 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni" - SETTORE SCIENTIFICO- DISCIPLINARE M-PSI/05 "Psicologia Sociale."- SCUOLA DI GIURISPRUDENZA, UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMERINO, BANDITA CON D.R. PROT. N. 44679 DEL 12 luglio 2019, IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA G.U. - IV° SERIE SPECIALE - N. 63 . DEL 9 agosto 2019

Giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati

CANDIDATO GENNARO PICA

Titoli e curriculum

Il candidato Gennaro Pica ha conseguito il dottorato di ricerca in Psicologia sociale nel 2012 presso Sapienza Università di Roma, dove ricopre il ruolo di Ricercatore RTD/A dal 2015. Per tre anni, a partire dal 2016-2017, è stato titolare del corso di Psicologia della Persuasione e dell'Influenza interpersonale (12 crediti) sempre presso Sapienza, Università di Roma. E' stato anche visiting research fellow presso l'University of Maryland per due interi anni accademici (2011-2012 e 2013-2014). Ha partecipato, come ricercatore, a progetti di ricerca nazionali, finanziati dall'Ateneo Sapienza Università di Roma. Ha partecipato a convegni nazionali e internazionali.

Produzione Scientifica

La produzione scientifica complessiva è continua a partire dal 2011 e comprende 22 articoli su riviste internazionali e 3 articoli su riviste nazionali. Gli indicatori bibliometrici relativi alla produzione scientifica complessiva presenti sulla banca dati Scopus riportano un valore dell'indice H pari a 8 e un numero totale di citazioni è pari a 207. Le 12 pubblicazioni presentate ai fini della valutazione (di cui 7 come primo autore) sono tutte articoli su riviste internazionali indicizzate e coerenti con il SSD M-PSI05 e le tematiche interdisciplinari connesse.

Giudizi individuali:

Commissario Cristina Zucchermaglio

Il candidato Gennaro Pica è, dal 2015, Ricercatore RTD/A in Psicologia Sociale presso Sapienza Università di Roma. L'attività didattica è continua e solida, essendo il candidato stato titolare per tre anni accademici consecutivi di un corso afferente al settore M-PSI 05 pari a 12 crediti. L'attività di formazione e ricerca è caratterizzata e qualificata anche dall'essere stato visiting research fellow presso l'University of Maryland per due interi anni accademici. La produzione scientifica complessiva (25 articoli su riviste internazionali e nazionali) è continua e intensa. Il valore dell'indice H è buono (8), così come è elevato il numero totale di citazioni (207). Le 12 pubblicazioni presentate ai fini della valutazione sono tutte articoli su riviste internazionali e indagano tematiche coerenti con quelle proprie del SSD M-PSI05 nonché con le tematiche interdisciplinari connesse. Si esprime pertanto un giudizio positivo.

Commissario Alberto Voci

Il candidato Gennaro Pica presenta una notevole preparazione in tematiche inerenti al SSD M-PSI/05. L'attività didattica è svolta in modo continuativo a partire dall'a.a. 2015/16. Di rilievo l'appartenenza ad un collegio di Dottorato e il possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale al

ruolo di Professore di Seconda Fascia. Le collaborazioni di ricerca a livello internazionale sono numerose e riguardano Atenei di elevata reputazione scientifica, in uno dei quali ha svolto anche periodi continuativi di ricerca. La produzione scientifica è di livello molto buono: sulle 25 pubblicazioni riportate nel curriculum, 24 sono indicizzate su Scopus (indice H pari a 8; 207 citazioni). I titoli presentati evidenziano la maturità necessaria per svolgere la funzione oggetto della presente valutazione comparativa. Il giudizio complessivo è positivo.

Commissario Giuseppe Carrus

Il candidato Gennaro Pica esprime una buona maturità per quanto riguarda le capacità di ricerca nell'ambito della psicologia sociale, come mostrato dall'ampiezza e dalla continuità della produzione scientifica e dalla ragguardevole collocazione dei lavori in termini bibliometrici. L'attività didattica è presente e coerente con il settore oggetto del bando. Sono di rilievo le esperienze di ricerca come visiting fellow presso istituzioni accademiche all'estero, tra cui l'Università del Maryland. Il candidato mostra quindi di essere pienamente in possesso dei requisiti necessari per ricoprire la posizione oggetto del bando. Pertanto il giudizio è ampiamente positivo.

Giudizio collegiale (in merito alla produzione scientifica, formulare il giudizio circa il grado di creatività ed autonomia, come previsto da Human Resources Strategy for Researchers – art. 3 del Regolamento)

Il candidato ha un'ottima preparazione nell'ambito delle tematiche della Psicologia Sociale. L'attività di ricerca, svolta in modo solido e continuo anche a livello internazionale, mostra un buon grado di autonomia e creatività. L'attività didattica risulta presente negli anni recenti, su tematiche pienamente congruenti con il SSD M-PSI/05. La produzione scientifica risulta continua e caratterizzata da ottima collocazione editoriale. Il candidato presenta buoni valori negli indicatori bibliometrici. Il candidato è quindi pienamente in possesso dei titoli e delle competenze necessari a ricoprire un ruolo da RTD-B nel settore M-PSI/05.

<p>N.B. <u>Se il candidato è uno solo</u>, oltre ai giudizi individuali, è sufficiente il giudizio collegiale, che deve contenere il giudizio circa il grado di creatività ed autonomia, come previsto da Human Resources Strategy for Researchers – art. 3 del Regolamento.</p> <p><u>Se i candidati sono più di uno</u>, oltre ai giudizi individuali e collegiale, occorre in più anche il giudizio complessivo e sarà quest'ultimo a contenere il giudizio circa il grado di creatività ed autonomia, come previsto da Human Resources Strategy for Researchers – art. 3 del Regolamento.</p>
