

CURRICULUM

La sottoscritta Dott.ssa Valeria Allocca, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione non veritiera, di formazione e di uso di atti falsi, così come stabilito dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiara quanto segue.

In data 15.07.2009 ha conseguito la Laurea Magistrale in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, con votazione finale di 110/110 e Lode, con plauso della Commissione, discutendo una tesi di laurea in Diritto del Lavoro dal titolo "*L'impossibilità sopravvenuta nel contratto di lavoro*".

Nell'a.a. 2011-2012 si iscrive al corso di dottorato in Scienza politica e Istituzioni in Europa (XXVI° ciclo) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, dove ha ottenuto una borsa di ricerca in quanto prima classificata agli esami di ammissione, discutendo in data 15.05.2014 una tesi finale in Diritto del lavoro dal titolo "*Europa sociale e tutele del lavoro nel dialogo delle Corti europee e nazionali*", sulla quale è stato espresso un ottimo giudizio da parte della Commissione esaminatrice degli esami finali.

Menzione particolare è stata espressa alla tesi di dottorato anche da parte della Commissione esaminatrice del Premio Antonio Pusateri, bandito dal Centro Nazionale di Studi di Diritto del Lavoro Domenico Napoletano.

In data 03.10.2013 ha conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione legale.

Ha prestato l'attività di cultrice della materia presso la cattedra di Diritto del Lavoro del Dipartimento di Giurisprudenza e di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, collaborando allo svolgimento dell'attività didattica attraverso seminari, ricevimento studenti e supporto nella compilazione delle tesi di laurea, aggiudicandosi anche un assegno per le attività di tutorato per l'a.a. 2011/2012, in quanto seconda classificata alla graduatoria di merito dei colloqui di ammissione.

Ha svolto l'attività di tutor per la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali per gli anni accademici 2015/2016, 2016/2017, nonché per l'anno accademico 2017/2018.

Collabora attivamente con alcune riviste giuridiche, pubblicando articoli, saggi e note a sentenza, è componente del comitato di redazione e della segreteria di redazione della rivista giuridica "*Il diritto del mercato del lavoro*".

E' autrice di una monografia dal titolo "*Lavoro e dimensione sociale nel pluralismo delle Corti*".

E' socia AIDLaSS, Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza sociale.

Ha partecipato con una relazione dal titolo *“Il rapporto di lavoro nell’ UE: la tutela contro le discriminazioni”*, al Convegno *“Unione e regole nazionali. Problemi e prospettive”*, tenutosi a Napoli il 29 luglio 2011 presso il Dipartimento di Scienze Politiche e Giuridiche, dell’Università degli Studi di Napoli Federico II.

Ha partecipato con un intervento programmato dal titolo *La tutela dei lavoratori a termine nel dialogo tra le Corti europee e nazionali*, al Convegno *“Il contratto a tempo determinato nelle discipline nazionali e comunitarie: un profilo comparatistico”*, tenutosi a Benevento il 19 maggio 2015, presso il Dipartimento di Diritto Economia Management e Metodi Quantitativi, dell’Università degli Studi del Sannio.

Ha partecipato con un intervento programmato al Convegno *“Subordinazione e autonomia del lavoro nella transizione verso l’economia digitale”*, tenutosi a Benevento il 15 maggio 2018, presso il Dipartimento di Diritto Economia Management e Metodi Quantitativi, dell’Università degli Studi del Sannio.

Ha tenuto in qualità di docente delle lezioni per la Scuola di Specializzazione in Diritto Civile, dell’Università di Camerino, per l’a.a. 2017/2018, per complessive sette ore 7, nell’ambito del modulo di *“Mercato del lavoro”*.

Elenco delle pubblicazioni scientifiche

- 1. *Lavoro e dimensione sociale nel pluralismo delle Corti*, in *Quaderni de «Il diritto del mercato del lavoro»*, ESI, Napoli, 2017.
2. *Prova delle molestie sessuali e risarcimento del danno non patrimoniale*, in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, n. 10, 2017, 696 ss.
3. *Il giudizio della Corte costituzionale sul conferimento di supplenze nelle scuole pubbliche prima e dopo la legge sulla “Buona scuola”*, in *Rivista Italiana di Diritto del lavoro*, 2017, 339 ss.
4. *La Corte costituzionale supera l’illecito comunitario nelle leggi sul precariato scolastico (nota a C. Cost. 20 luglio 2016, n. 187)*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n. 3, 2016, 696 ss.

5. *L'abuso nella fruizione dei permessi retribuiti ex art. 33 l. 104/1992 integra una giusta causa di licenziamento*, in *Rivista Italiana di Diritto del lavoro*, n. 4, 2016, 747 ss.
6. *Le Sezioni Unite chiariscono i criteri di liquidazione del danno risarcibile, ai sensi dell'art. 36, comma 5, d.lgs. n. 165/2001*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, n. 3, 2016, 619 ss.
7. *Parità di trattamento e discriminazioni per età nella giurisprudenza della Corte di Giustizia*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n. 1, 2015, 143 ss.
8. *La normativa sul conferimento delle supplenze per il personale della scuola e il lavoro a tempo determinato dopo le recenti riforme*, in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, n. 10, 2015, 666 ss.
9. *La Corte di Giustizia censura la normativa italiana applicabile ai precari della scuola*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n. 3, 2014, 463 ss.
10. *Le tutele dei lavoratori a termine nel dialogo tra le Corti europee e nazionali*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n. 1-2, 2014, 79 ss.
11. *La Carta di Nizza e i diritti sociali fondamentali nella giurisprudenza della Corte di Giustizia*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n. 1, 2013, 153 ss.
12. *La liquidazione del danno non patrimoniale da licenziamento ingiurioso tra autonomia e personalizzazione del risarcimento*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, n. 3, 2012, 587 ss.
13. *La persistenza dei contrasti interpretativi sul lavoro a tempo determinato dopo la sentenza della Corte costituzionale n. 303/2011*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n. 3, 2011, 645 ss.
14. *Le novità del Collegato lavoro e la normativa sul contratto a termine: il nuovo regime delle impugnazioni e il sistema sanzionatorio*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n. 1-2, 2011, 229 ss.;
15. *Il Rapporto di lavoro nell'UE: le tutele contro le discriminazioni*, in Raffaele Feola (a cura di), *Unione e regole nazionali problemi e prospettive*, Napoli, 2011, 229.

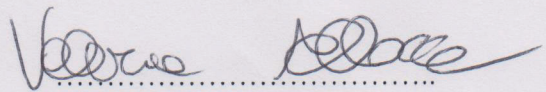
16. *Le discriminazioni fondate sull'età del lavoratore secondo la Corte di Giustizia*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n.1-2, 2010, 199 ss.

17. *La sentenza della Corte di Giustizia 5 marzo 2009 (C-388/07) sulla parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro*, in *Il Diritto del Mercato del Lavoro*, n. 3, 2009, 680 ss.

Dichiara di essere informata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.13 del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Napoli, 03.08.2018

Firma

A handwritten signature in black ink, consisting of two distinct parts. The first part is a stylized, cursive name, and the second part is a more complex, scribbled signature. Below the signature is a horizontal dotted line.