



UNIVERSITÀ
DI CAMERINO

Oggetto: APPROVAZIONE ATTI - SELEZIONE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 60, 64 E 66 DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 19.04.2018 E DEGLI ARTT. 79, 81 E 82 DEL CCNL 2006/2009 RELATIVE ALL'ANNO 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Disposizione n. 69757 del 18/11/2020 con la quale è stato emanato un avviso di selezione per le progressioni orizzontali relative all'anno 2020 in applicazione degli articoli 60, 64 e 66 del CCNL sottoscritto il 19/04/2018 e degli articoli 79, 81 e 82 del CCNL 2006/2009;
- VISTA la Disposizione prot. n. 70817 del 23/11/2020 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice dei candidati della predetta selezione;
- VISTI i verbali sottoscritti dalla Commissione esaminatrice e, in particolare, il verbale n.1 per la categoria D del 01/12/2020, il verbale n. 2 per la categoria EP del 01/12/2020, il verbale n. 3 per la categoria C del 02/12/2020 ed il verbale n.4 per la categoria B del 02/12/2020;
- CONSIDERATO che i passaggi alle posizioni economiche superiori sono disposti nel numero consentito dalle risorse a ciò finalizzate e precisamente € 40.032,99 lordi per le categorie B, C e D come stabilito dal contratto collettivo integrativo sottoscritto il 06/10/2020 ed € 1.800,05 lordi per la categoria EP come da Delibera n. 134 del Consiglio di amministrazione del 30/09/2020;
- CONSIDERATO che il bando di selezione di cui sopra individua le risorse da assegnare ad ogni categoria in base alla percentuale del personale in servizio nella categoria in possesso dei requisiti necessari per presentare la domanda, prendendo in considerazione il valore massimo del costo potenziale dello scorrimento e quindi: € 3.819,39 per la categoria B, € 18.751,14 per la categoria C, € 17.462,46 per la categoria D e € 1.800,05 per la categoria EP (importi lordi senza oneri a carico di Unicam).
- CONSIDERATO che per ogni categoria si sono verificate delle economie e la maggiore risulta nella categoria D;
- CONSIDERATO il costo lordo della progressione e la possibilità di integrare l'importo mancante con le economie derivanti dallo stanziamento previsto dalle altre categorie (B e C);

- PRESO ATTO che le restanti economie non consentono altri passaggi e che verranno riportate nei fondi anno 2021;
- VERIFICATO il regolare svolgimento della prova selettiva;

DISPONE:

Art. 1

Con il presente provvedimento si approvano gli atti della selezione indicata in premessa.

Art. 2

Sulla base degli atti della selezione sono allegate le graduatorie formulate in ordine decrescente, distinte per categoria, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento: categoria B allegato n. 1, categoria C allegato n. 2, categoria D allegato n. 3, categoria EP allegato n. 4.

Nei casi di parità di punteggio è stata favorita la maggiore età anagrafica, ai sensi dell'art. 7 del Bando (Disposizione n. 69757 del 18/11/2020).

Art. 3

In base alle risorse di cui in premessa, si sono collocati in posizione utile per il passaggio alla posizione economica successiva i dipendenti:

- Categoria B – dal n. 1 al n. 5;
- Categoria C – dal n. 1 al n. 20;
- Categoria D – dal n. 1 al n. 16;
- Categoria EP – dal n. 1 al n. 2.

Art. 4

I compiti della prova selettiva sono resi disponibili per la consultazione nell'area riservata personale della piattaforma e-learning utilizzata per lo svolgimento della prova.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Vincenzo Tedesco)
