



UNIVERSITÀ
DI CAMERINO

Oggetto: Procedure selettive finalizzate alla progressione verticale per n. 1 posto di Categoria EP – Area amministrativa-gestionale, n. 1 posto di Categoria D - Area amministrativa-gestionale e n. 1 posto di Categoria D – Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, riservata al personale di ruolo, ai sensi dell’articolo 22 comma 15 del D.lgs. 75/2017 – APPROVAZIONE ATTI.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, in materia di autonomia universitaria;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il C.C.N.L del 16 ottobre 2008 del Comparto Università, in particolare l’art. 80 che disciplina le progressioni verticali nel sistema di classificazione;
- VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, in particolare l’art. 245 recante “Progressioni di carriera”, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;
- VISTO il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in particolare l’art. 22 comma 15, che prevedeva la possibilità di attivare procedure di progressione nel limite del 20 per cento dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni;
- VISTA la nota MIUR del 4 febbraio 2019, relativa alle modalità di applicazione dell’art. 22 comma 15 del D.lgs. 75/2017;
- VISTO il D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 (c.d. Decreto Mille-Proroghe), con il quale è stato modificato l’art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/2017 e in particolare è stato innalzato al 30 per cento il limite percentuale dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni, per il triennio 2020 - 2022;
- RICHIAMATO l’accordo recante “*Criteri di accesso Progressioni economiche verticali, procedura selettiva ai sensi dell’art. 22, comma 15 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii.*” sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e le parti sindacali in data 30 luglio 2020, per il triennio 2020-2022;
- VISTO il parere favorevole al suddetto accordo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 settembre 2020;



- RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2020, con la quale è stato approvato il testo dell'accordo e con la quale, tra l'altro, è stata approvata la costituzione dei fondi salario accessorio anno 2020 per le categorie B, C, D ed EP definendone il loro utilizzo, sulla base dell'accordo sindacale del 30 luglio 2020;
- RICHIAMATE le delibere del Senato e del Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2019 e del 29 aprile 2020, relative alla programmazione del personale e all'utilizzo dei punti organico anno 2018 e 2019, che prevedono, tra l'altro, la destinazione di risorse per l'attivazione di procedure selettive finalizzate alla progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/2017;
- RICHIAMATO il provvedimento ricognitivo per l'individuazione dei profili utili per le procedure di progressione verticale anno 2020, adottato con Disposizione del Direttore Generale Prot. n. 75810 del 17 dicembre 2020;
- RICHIAMATA la Disposizione del Direttore Generale Prot. n. 25599 del 15 aprile 2021, con cui sono state bandite n. 3 procedure selettive per le progressioni economiche verticali riservate al personale in servizio a tempo indeterminato per la copertura delle seguenti posizioni:
 - n. 1 posto di categoria EP – Area amministrativa-gestionale, posizione economica EP1, da destinare all'Area Persone Organizzazione e Sviluppo, con sede di lavoro a Camerino;
 - n. 1 posto di categoria D – Area amministrativa-gestionale, posizione economica D1, da destinare all'Area Persone Organizzazione e Sviluppo, con sede di lavoro a Camerino;
 - n. 1 posto di categoria D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, posizione economica D1, da destinare all'Area tecnico-scientifica e grandi apparecchiature, con sede di lavoro a Matelica;
- RICHIAMATA la Disposizione del Direttore Generale Prot. n. 39734 dell'11 giugno 2021, con cui sono state nominate le Commissioni giudicatrici relative alle suddette procedure;
- PRESO ATTO dei verbali fatti pervenire da ciascuna Commissione;
- RICONOSCIUTA la regolarità di svolgimento di ciascuna procedura;
- ACCERTATA la disponibilità finanziaria delle posizioni bandite;



DISPONE

l'approvazione degli atti delle n. 3 procedure riportate in premessa.

Pertanto, le vincitrici di tali procedure sono:

- 1) la **Dott.ssa Gisella Claudi** per la procedura selettiva finalizzata alla progressione verticale per n. 1 posto di Categoria EP – Area amministrativa-gestionale, da destinare all'Area Persone Organizzazione e Sviluppo, con sede di lavoro a Camerino;
- 2) la **Dott.ssa Claudia Caprodossi** per la procedura selettiva finalizzata alla progressione verticale per n. 1 posto di Categoria D – Area amministrativa-gestionale, da destinare all'Area Persone Organizzazione e Sviluppo, con sede di lavoro a Camerino;
- 3) la **Dott.ssa Evelina Serri** per la procedura selettiva finalizzata alla progressione verticale per n. 1 posto di Categoria D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, da destinare all'Area tecnico-scientifica e grandi apparecchiature, con sede di lavoro a Matelica.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Tedesco