



UNIVERSITÀ  
DI CAMERINO

**Oggetto: Procedura selettiva finalizzata alla progressione verticale per n. 1 posto di Categoria D - Area amministrativa-gestionale riservata al personale di ruolo ai sensi dell'articolo 22 comma 15 del D.lgs. 75/2017 (Bando prot. 63241 del 16 settembre 2022) – APPROVAZIONE ATTI.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, in materia di autonomia universitaria;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, che attribuisce al Direttore Generale la “... *complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo.*” [art. 2, co. 1, lett. o)];

RICHIAMATO lo Statuto dell'Università di Camerino;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.lgs. n. 82/2005, recante il “Codice dell'Amministrazione Digitale” e successive modifiche;

VISTO il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246”, così come modificato dal D.lgs. 25 gennaio 2010 n. 5;

VISTO il C.C.N.L del 16 ottobre 2008 del Comparto Università relativo al quadriennio 2006-2009 in particolare l'art. 80 che disciplina le progressioni verticali nel sistema di classificazione;

### Amministrazione

www.unicam.it  
C.F. 81001910439  
P.IVA 00291660439  
[protocollo@pec.unicam.it](mailto:protocollo@pec.unicam.it)

### Area Persone Organizzazione e Sviluppo

Via Gentile III Da Varano  
62032 Camerino (MC)  
Tel. +39 0737 404618  
[claudia.caprodossi@unicam.it](mailto:claudia.caprodossi@unicam.it)

VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 245 "Progressioni di carriera", così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74;

CONSIDERATO che la progressione verticale consiste nel passaggio del dipendente alla categoria immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";

RICHIAMATO il Piano Integrato di attività e di organizzazione 2022-2024, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-legge n. 80/2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 3 maggio 2022;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2016 n. 97, che dispone il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO il Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

RICHIAMATO il Codice Etico e di Comportamento dell'Università di Camerino, emanato con D.R. n. 16 del 3 febbraio 2015;

VISTO il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare l'art. 22, comma 15 che prevedeva la possibilità di attivare procedure di progressione nel limite del 20 per cento dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni;

VISTA la nota MIUR del 4 febbraio 2019 relativa alle modalità di applicazione dell'art. 22, comma 15 del D.lgs. 75/2017;

VISTO il D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 (c.d. Decreto Mille-Proroghe) con il quale è stato modificato l'art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/2017 ed in particolare è stato innalzato al 30 per cento il limite percentuale dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni per il triennio 2020 - 2022;

VISTO l'accordo recante "*Criteri di accesso Progressioni economiche verticali, procedura selettiva ai sensi dell'art. 22, comma 15 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii.*" sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e le parti sindacali in data 30 luglio 2020 per il triennio 2020-2022;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 28 settembre 2020 al suddetto accordo;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2020 con la quale è stato approvato il testo dell'accordo così come proposto;

VISTE le Delibere del Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2021 con le quali, tra l'altro, è stata approvata la costituzione dei fondi salario accessorio anno 2021 per le categorie BCD ed EP e se ne definisce il loro utilizzo;

VISTE le Delibere del Senato e del Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2019 e del 29 aprile 2020 relative alla programmazione del personale e all'utilizzo dei punti organico anno 2018 e 2019 che prevedono, tra l'altro, la destinazione di risorse per l'attivazione di procedure selettive finalizzate alla progressione tra le aree riservate al personale di ruolo ai sensi dell'articolo 22, comma 15 del d.lgs. 75/2017;

RICHIAMATA la Disposizione del Direttore Generale prot. n. 63241 del 16 settembre 2022 con la quale è stata bandita n. 1 procedura selettiva per la progressione economica verticale riservata al personale in servizio a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di categoria D – Area amministrativa-gestionale, posizione economica D1, da destinare all'Area Servizi agli studenti quale Responsabile dell'Ufficio Relazioni internazionali con sede di lavoro a Camerino;

RICHIAMATA la Disposizione del Direttore Generale Prot. 68971 del 10 ottobre 2022 con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice per la suddetta procedura;

PRESO ATTO dei verbali fatti pervenire dalla Commissione;

RICONOSCIUTA la regolarità di svolgimento della procedura;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria per la posizione bandita;

### **DISPONE**

l'approvazione atti della procedura di cui in premessa.

Pertanto, la vincitrice della procedura per n. 1 posto di categoria D – Area amministrativa-gestionale, posizione economica D1, da destinare all'Area Servizi agli studenti quale Responsabile dell'Ufficio Relazioni internazionali con sede di lavoro a Camerino (MC) è la **DOTT.SSA ANNA PUPILLI**.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Ing. Andrea Braschi