



UNIVERSITÀ
DI CAMERINO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA CLASSE STIPENDIALE AI PROFESSORI DI PRIMA E DI SECONDA FASCIA E AI RICERCATORI UNIVERSITARI DI RUOLO A TEMPO PIENO E DEFINITO.

IL RETTORE

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, in particolare l'art. 6, che ha dato attuazione al principio costituzionale dell'autonomia universitaria, prevedendo il riconoscimento dell'autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile degli Atenei;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", in particolare l'art. 6, che prevede lo "Stato giuridico dei professori e dei ricercatori di ruolo", commi 7, 8 e 14 e l'art. 8, che prevede la "Revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari";

VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011 n. 232, recante "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'art. 8 commi 1 e 3 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240";

VISTO lo Statuto dell'Università di Camerino;

CONSIDERATO che la citata Legge n. 240/2010 disciplina la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, con la trasformazione della progressione economica da biennale per classi e scatti automatici in progressione triennale, subordinata ad un sistema di valutazione di competenza delle singole Università, secondo quanto stabilito dai singoli regolamenti di Ateneo;

PRESO ATTO della nota ministeriale Prot. n. 6565 del 29 maggio 2017, con la quale il M.I.U.R. ha fornito precisazioni in merito all'inquadramento giuridico e al trattamento economico dei docenti e dei ricercatori universitari;

VISTA la Legge di Bilancio anno 2018 (L. 205/2017) ed in particolare l'art. 1 comma 629 con la quale si prevede che con decorrenza dalla classe successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e comunque con effetto economico a decorrere dal 2020, il regime di progressione stipendiale per classi dei professori e dei ricercatori universitari è trasformato da triennale in biennale;

VISTO il "Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali ai professori di prima e di seconda fascia e ai ricercatori universitari di ruolo, di cui all'art. 6 comma 14 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240" emanato con Decreto rettorale Prot. n. 85678 del 6 dicembre 2021;

PRESO ATTO che l'art. 1 del suddetto Regolamento disciplina le modalità e i criteri di valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali, secondo quanto previsto dall'art. 6 comma 14 della Legge n. 240/2010, tramite un sistema di valutazione individuale dell'impegno didattico, di ricerca e

gestionale dei professori e dei ricercatori universitari di ruolo, a tempo pieno e definito, al fine di riconoscere l'impegno complessivo e i risultati conseguiti dai singoli e di incentivare e sostenere il miglioramento delle performance dell'Ateneo;

TENUTO CONTO dell'art. 4 comma 1 del suddetto Regolamento, secondo il quale il processo di valutazione dovrà svolgersi, di regola, ogni anno attraverso la redazione e la pubblicazione sul sito web di Ateneo di un apposito bando, al quale viene allegato l'elenco dei docenti e dei ricercatori di ruolo, che hanno maturato l'anzianità utile per la richiesta di attribuzione dello scatto stipendiale e nel quale vengono definite le modalità con cui gli stessi possono presentare la domanda di partecipazione al procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale;

PRESO ATTO della nota ministeriale Prot. n. 68422 del 12 novembre 2020, con la quale il M.I.U.R. ha fornito chiarimenti in merito alla progressione economica dei docenti universitari e nello specifico del passaggio da regime di scatti triennali a scatti stipendiali biennali dei docenti e dei ricercatori universitari così come previsto dalla richiamata Legge 205/2017;

PRESO ATTO della nota ministeriale Prot. n. 54647 del 29 luglio 2021, con la quale il M.I.U.R. ha fornito chiarimenti ed integrazioni con riferimento al punto 3) della richiamata nota del 12 novembre 2020;

CONSIDERATO che, in base al "Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali ai professori di prima e di seconda fascia e ai ricercatori universitari di ruolo, di cui all'art. 6 comma 14 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240" precedentemente in vigore, l'avviso relativo all'anno 2020, prendeva in considerazione l'Anno Accademico 2019/2020 e, nello specifico, dal 1° novembre 2019 al 31 ottobre 2020 quale periodo di maturazione dell'anzianità utile per l'attribuzione dello scatto;

CONSIDERATO che, alla luce delle modifiche apportate al Regolamento, il periodo di riferimento è indicato nell'anno solare e nello specifico del presente avviso dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021;

RITENUTO necessario, in questa fase transitoria di adeguamento del periodo temporale di maturazione del diritto, considerare il periodo dal 1° novembre 2020 al 31 dicembre 2021;

DECRETA

Art. 1

Indizione della procedura

1. È indetta la procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale ai professori di prima e di seconda fascia e ai ricercatori universitari di ruolo dell'Università degli Studi di Camerino, ai sensi dell'art. 1 del "*Regolamento sulla valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali ai professori di prima e di seconda fascia e ai ricercatori universitari di ruolo dell'Università di Camerino, di cui all'art. 6 comma 14 della Legge n. 240/2010*", di seguito Regolamento, emanato con decreto rettorale Prot. n. 85678 del 6 dicembre 2021, che disciplina le modalità e i criteri di valutazione per l'attribuzione delle classi stipendiali.

Art. 2

Requisiti di partecipazione ed elenco degli aventi diritto

1. Possono partecipare alla procedura di valutazione i destinatari di cui all'art. 2 del Regolamento, ossia tutti i professori di prima e di seconda fascia e tutti i ricercatori universitari a tempo indeterminato, in regime di tempo pieno e tempo definito, che hanno maturato il diritto all'attribuzione della classe stipendiale nel periodo dal 1 novembre 2020 al 31 dicembre 2021, i cui nominativi sono riportati nell'elenco allegato, che costituisce parte integrante del presente decreto (**Allegato 1**).Così come riportato nell'art. 3 comma 6 del Regolamento, **nel caso di congedi e assenze a qualunque titolo**, ad eccezione delle diverse tipologie di aspettativa senza assegni, **il periodo soggetto a valutazione è ridotto a quello di effettivo servizio, purché pari o superiore a 12 mesi.**

In caso di aspettativa senza assegni, il periodo soggetto a valutazione è ridotto a quello di effettivo servizio, purché pari o superiore a 24 mesi.

Art. 3

Criteri e modalità di valutazione

1. L'attività di valutazione dei docenti/ricercatori viene svolta sulla base dei punteggi ottenuti dai candidati nei quattro ambiti indicati nell'art. 3 comma 1 del Regolamento, ossia a) attività di ricerca, b) attività formative, c) attività di terza missione e finanziamenti, d) contributo in attività istituzionali o gestionali dell'Ateneo, con i criteri e secondo i risultati derivanti dall'apposito sistema di monitoraggio on-line basato sul "Documento per il monitoraggio e la misurazione delle attività del personale Docente/Ricercatore dell'Ateneo" in vigore al momento della valutazione e relativo al periodo di riferimento.
2. L'esito della valutazione è positivo e dà luogo all'idoneità per l'attribuzione della classe stipendiale superiore, se il candidato raggiunge **il punteggio complessivo minimo di 12 punti annuali.**
3. La Commissione di cui al successivo art. 5, **solo nei casi in cui il punteggio complessivo derivante dalla scheda non superi la soglia di cui al comma precedente,** prende in esame la relazione con le informazioni aggiuntive utili alla valorizzazione del complesso delle attività didattiche, di ricerca e gestionali svolte, fornita dal docente/ricercatore tramite la compilazione dei campi "note" disponibili nella stessa scheda on-line o presentata compilando l'apposito schema riportato in allegato (Allegato 3), ed **attribuisce fino ad un massimo di ulteriori 10 punti.**
4. Il punteggio del singolo candidato viene determinato dalla somma dei punteggi ottenuti nei quattro ambiti di attività, di cui al precedente comma 1, calcolati con i criteri e tramite il sistema di monitoraggio e misurazione delle attività del personale docente/ricercatore dell'Ateneo, e dal punteggio assegnato dalla Commissione sulla base delle informazioni contenute nella relazione descrittiva di cui al precedente comma 2.
5. I docenti/ricercatori candidati all'inquadramento nella classe stipendiale superiore vengono

suddivisi in tre gruppi, in base alla relativa fascia di appartenenza, e vengono valutati dalla Commissione unica per tutte le tre fasce.

6. La Commissione di valutazione deve concludere i suoi lavori entro 60 giorni dalla scadenza predefinita, prorogabili per una sola volta con decreto rettorale per ulteriori 30 giorni, su richiesta motivata da parte del Presidente. Al termine di ogni seduta la Commissione redige un verbale del lavoro svolto e al termine dei lavori esprime un giudizio di idoneità o non idoneità dei candidati per l'attribuzione dello scatto stipendiale.
7. Il verbale contenente gli esiti finali della procedura viene trasmesso, insieme agli altri verbali delle singole sedute, dal Presidente della Commissione all'Area Persone Organizzazione e Sviluppo.

Art. 4

Domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione alla procedura, debitamente sottoscritta, deve essere presentata dai candidati a mezzo posta elettronica, utilizzando lo Schema di domanda allegato al presente provvedimento (Allegato 2), scegliendo una delle due opzioni proposte:
 - a) **Delega all'Ateneo ad acquisire direttamente i contenuti della scheda del docente/ricercatore, relativa al periodo di riferimento, disponibile on-line al momento della scadenza indicata nel presente avviso, ivi comprese le note con le informazioni aggiuntive utili alla valorizzazione e alla comprensione dei risultati, inserirle dal docente-ricercatore attraverso gli appositi campi disponibili nella stessa scheda on-line;**
 - b) **Invio della stampa firmata della scheda on-line del docente/ricercatore, relativa al periodo di riferimento e delle eventuali note con le informazioni aggiuntive utili alla valorizzazione e alla comprensione dei risultati, compilata secondo lo schema predefinito (Allegato n. 3).**
2. La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta ed i relativi allegati nel caso venga scelta l'opzione b) dovranno essere inviati all'indirizzo e-mail: apo@unicam.it entro **30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito d'Ateneo. La domanda di partecipazione può essere sottoscritta** con firma autografa e scansionata per l'invio oppure sottoscritta con firma digitale.
3. **La scadenza per la domanda di partecipazione è fissata per il giorno 15 aprile 2022; oltre tale termine non sarà più possibile modificare o integrare la domanda presentata e i documenti allegati o aggiornare la scheda on-line acquisita d'ufficio.**
4. La mancata presentazione della domanda di partecipazione entro il termine previsto oppure l'invio della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza fissata costituiscono cause di

esclusione dalla procedura.

Art. 5 **Commissione di valutazione**

1. La Commissione di valutazione, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, è unica per tutte e tre le fasce, viene nominata con decreto del Rettore ed è composta dal Rettore, che svolge il ruolo di Presidente, dai Direttori delle Scuole di Ateneo e dal Direttore Generale, che svolge il ruolo di segretario.
2. In caso di incompatibilità o per ragioni di parentela/affinità fino al secondo grado o coniugio, subentrano:
 - per il Rettore, il Prorettore vicario o, in caso di ulteriore incompatibilità, il più anziano nel ruolo di docenza dei prorettori;
 - per il Direttore della Scuola di Ateneo, il Vice-Direttore o, in caso di ulteriore incompatibilità, il più anziano nel ruolo di docenza della Giunta della stessa Scuola;
 - per il Direttore Generale, il Dirigente o il Responsabile dell'Area amministrativa che si occupa del supporto alla procedura di valutazione in atto.
3. La Commissione opera validamente con la presenza di tutti i componenti.

Art. 6 **Approvazione atti**

Una volta accertata la regolarità degli atti, gli stessi sono approvati con decreto del Rettore. L'esito della valutazione è pubblicato nel sito web dell'Università di Camerino, nella stessa sezione di pubblicazione del bando indicata al successivo art.9.

Art. 7 **Trattamento dei dati personali**

Fermo restando quanto previsto sugli obblighi di pubblicazione dal D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni, l'Università di Camerino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse alla procedura e all'eventuale attribuzione dello scatto stipendiale superiore, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 8 **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento, di cui al presente bando, è la dott.ssa Claudi Gisella, per eventuali informazioni legate alla **procedura** è possibile contattare la dott.ssa Claudia Caprodossi telefono 0737/404618, e-mail claudia.caprodossi@unicam.it, per informazioni relative alla **scheda di valutazione** è possibile contattare Fabrizio Quadrani 0737/402080 e-mail usigual@unicam.it.

Art. 9 Pubblicità

Il presente bando, unitamente all'elenco del personale avente i requisiti per la partecipazione alla procedura di valutazione, è pubblicato nell'albo on-line (<https://titulus-unicam.cineca.it/albo/>), nel sito internet dell'Ateneo (<http://www.unicam.it/bandi>) e della pubblicazione viene data notizia, via e-mail, tramite la mailing list: docenti_unicam@unicam.it.

IL RETTORE
Prof. Claudio Pettinari

Allegato 2 - Schema di domanda

Domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione della classe stipendiale triennale/biennale ai professori e ai ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Camerino (periodo dal 1° novembre 2020 al 31 dicembre 2021), bandita con decreto rettorale prot. n. 18132 del 16 marzo 2022.

Al Magnifico Rettore
Università degli Studi di Camerino
Via D'Accorso n. 16
(Campus universitario)
62032 CAMERINO (MC)
apo@unicam.it

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
(prov. _____) il _____, qualifica
_____ SSD _____ afferente alla
Scuola di _____,

CHIEDE

di partecipare alla procedura valutativa finalizzata all'attribuzione della classe stipendiale triennale/biennale ai professori e ai ricercatori di ruolo dell'Università di Camerino, come previsto dall'art. 6 comma 14 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240 e dal regolamento di Ateneo Prot. n. 85678 del 6 dicembre 2021, in considerazione della maturazione dei requisiti necessari.

Pertanto, in base alle opzioni previste dal bando, sceglie di:

- delegare l'Ateneo all'acquisizione diretta dei contenuti della scheda del docente/ricercatore disponibile on-line al momento della scadenza indicata nel presente bando, ivi comprese le eventuali note con le informazioni aggiuntive utili alla valorizzazione e alla comprensione dei risultati;**
- inviare direttamente la domanda allegando il file con la **stampa firmata** della scheda on-line del docente/ricercatore e le eventuali note con le informazioni aggiuntive utili alla valorizzazione e alla comprensione dei risultati di cui all'Allegato n. 3.

Data, _____

FIRMA _____

Allegato 3 - Modello di relazione integrativa

Domanda di partecipazione alla procedura per l'attribuzione della classe stipendiale triennale/biennale ai professori e ai ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Camerino (periodo dal 1° novembre 2020 al 31 dicembre 2021), bandita con decreto rettorale prot. n. 18132 del 16 marzo 2022.

Relazione sul complesso delle attività didattiche, di ricerca e gestionali

Riportare le informazioni aggiuntive o integrative utili alla valorizzazione ed alla comprensione dei risultati descritti nella scheda on-line derivante dal "Documento per il monitoraggio e la misurazione delle attività del personale docente/ricercatore dell'ateneo" (vedi art.3 comma 1, punto a).

Riportare le informazioni per ogni ambito, in estrema sintesi (preferibilmente un elenco per punti).

A. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE ATTIVITÀ DI RICERCA

Max 1500 caratteri (spazi inclusi)

B. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE ATTIVITÀ FORMATIVE

Max 1500 caratteri (spazi inclusi)

C. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE FINANZIAMENTI

Max 1500 caratteri (spazi inclusi)

D. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE INCARICHI ISTITUZIONALI

Max 1500 caratteri (spazi inclusi)

E. NOTE UTILI PER IL LAVORO DELLA COMMISSIONE

Max 1500 caratteri (spazi inclusi)

Data, _____

FIRMA _____